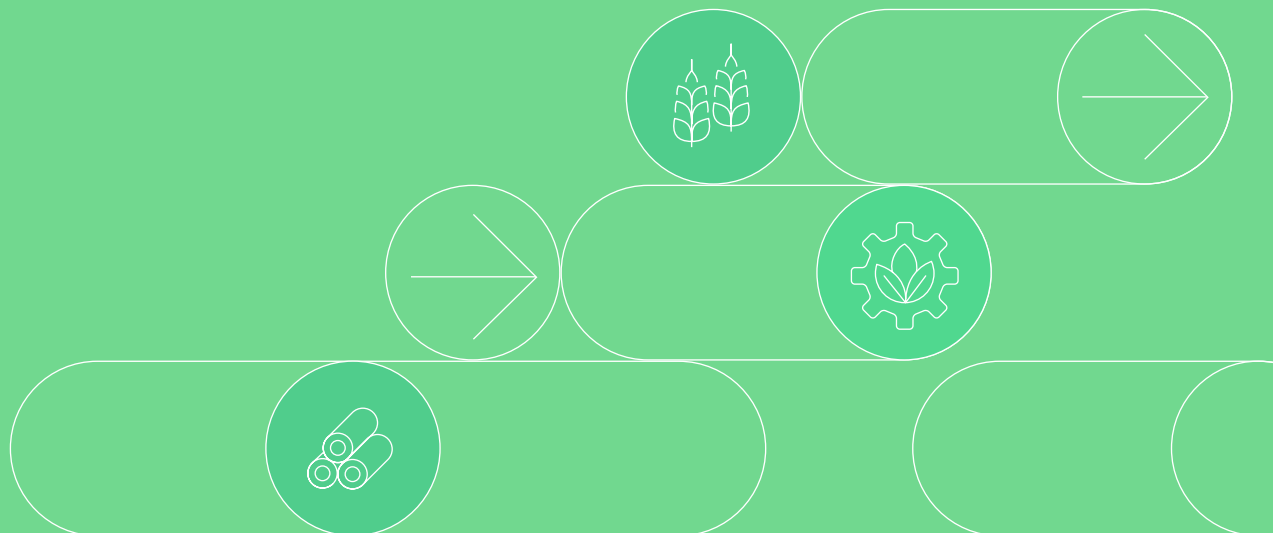
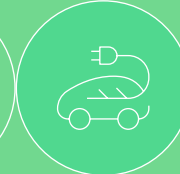


ESG FACTBOOK





지표와 목표

ESG Factbook
Financial Performance



Appendix

ESG 정책집
GRI Standards Index
SASB Index
Financial Statement
회사 정보
통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)
보유 인증 및 상표권/가입 단체
제3자 검증성명서

01 지표와 목표

03 ESG Factbook

15 Financial Performance



지표와 목표

ESG Factbook

Financial Performance



Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

ESG FACTBOOK

포스코인터내셔널(별도)로 구분되는 성과 데이터는 현재 글로벌사업부문에 해당하는 조직의 3개년(2020년~2022년) 데이터를 보고(사업장 범위 - ① 포스코타워-송도: 온실가스/에너지, 용수, 폐기물, ② 서울사무소 및 역삼사무소: 온실가스/에너지)하고 있으며, 에너지부문의 성과는 2022년 기준으로 포스코에너지의 본사와 국내사업장(인천LNG복합발전소, 광양LNG터미널)의 성과를 포함하고 있습니다. 포스코인터내셔널은 향후 보고범위를 사업보고서 연결기준과 일치하도록 경계를 확장하는 것을 목표로 하고 있으며, 올해 기업시민보고서부터 주요 해외사업장인 미얀마 가스전과 주요 종속회사인 포스코모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈벡 면방법인 3개 회사의 3개년 성과를 함께 공개합니다.

지표		단위	포스코인터내셔널(별도)				미얀마 가스전 및 주요 종속회사(P-모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈벡 면방법인)			
			2020	2021	2022	에너지부문	2020	2021	2022	
기후 및 환경 영향(1)										
온실가스 ¹⁾	총 배출량	합계	tCO ₂ e	10,151	3,560	1,917 ²⁾	4,187,901	651,446 ⁴⁾	792,484 ⁴⁾	848,074 ⁴⁾
		직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ e	624	469	316	4,127,319	616,882	751,977	800,313
		간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ e	9,527	3,091.1	1,602	60,590	34,564	40,507	47,761
		온실가스 배출 집약도 ³⁾	tCO ₂ e/억 원	0.05	0.01	0.01	116.14	31.32	23.77	28.17
에너지 ¹⁾	총 사용량	GJ	224,731	77,375	43,941	83,178,806	3,777,416	3,838,247	3,876,377	
	에너지 집약도 ³⁾	GJ/억 원	1.17	0.25	0.13	2,306.68	170.95	108.91	122.03	
직접 에너지	총 사용량	GJ	10,185	7,512	4,679	81,897,607	3,074,198	2,990,615	2,942,114	
	천연가스 사용량	GJ	3,789	2,269	0	81,817,607	2,797,384	2,716,791	2,676,017	
	휘발유 사용량	GJ	5,463	4,482	1,840	975	3,636	3,743	4,643	
	디젤 사용량	GJ	934	761	2,839	78,227	271,157	267,895	259,991	
	LPG 사용량	GJ	0	0	0	798	472	499	178	
간접 에너지	총 사용량	GJ	214,546	69,863	39,262	1,281,199	703,218	847,633	934,263	
	전기(전력) 사용량	GJ	170,595	57,500	26,471	1,255,138	621,447	760,684	834,677	
	스팀 사용량	GJ	43,951	12,363	12,791	26,061	81,771	86,949	99,586	
	전력 사용 비율	%	76	74	60	2	16	20	22	
전기 판매 ⁵⁾	총 판매량	GJ	N/A	N/A	N/A	39,424,130	N/A	N/A	N/A	

1) 「온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침」에 따라 배출량을 산정함.

2) 「온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침」[별표21] 및 「배출권거래제 명세서 작성 가이드라인」 제4항에 따라,

송도 본사의 경우 포스코 계열사간 합작회사(별도법인)가 건물 소유주로 되어 있으므로 포스코인터내셔널이 임차하고 있는 면적만을 조직경계에 포함하여 보고함.

3) 해당년도의 별도제무제표 기준 매출액(억 원)으로 집약도 산정함.

4) 미얀마 가스전 및 주요 종속회사(포스코모빌리티솔루션, PT.BIA)의 3개년(2020년~2022년) 온실가스 배출량(Scope 1+2) 데이터의 합계이며, 우즈벡 면방법인의 온실가스 배출량은 산정하지 않음.

5) 전기판매량은 올해 보고서의 보고범위에 따라 에너지부문의 인천LNG복합발전소 실적만 포함함.

ESG FACTBOOK



지표와 목표

ESG Factbook

Financial Performance



Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

지표		단위	포스코인터내셔널(별도)				미얀마 가스전 및 주요 종속회사(P-모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈벡 면방법인)			
			2020	2021	2022	에너지부문	2020	2021	2022	
기후 및 환경 영향(2)										
친환경투자	환경 투자비	백만 원	81.7	67.3	80.4	1,240.0	54.4	56.6	105.1	
환경경영 시스템 (ISO 14001)	대상 사업장 수	개	1	1	1	2	6	6	6	
	취득 사업장 수	개	0	0	0	2	4	4	4	
대기오염물질	배출량	합계	ton	0	0	0	541	1,574	924	385
		NOx	ton	0	0	0	540	65	355	310
		SOx	ton	0	0	0	1	274	54	2
		Dust	ton	0	0	0	0	1,235	515	72
유해화학물질	총 사용량	ton	0	0	0	4,737	1,780	2,040	N/A ³⁾	
	총 배출량	ton	0	0	0	61.8	1.3	4.9	N/A ³⁾	
환경법규위반	총 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	
용수 취수	총 취수량 ¹⁾	ton	146,260	149,798	166,760	1,015,177	787,373	1,807,008	1,941,450	
	상수도	ton	146,260	149,798	166,760	1,015,177	320,588	351,525	392,693	
	지표수	ton	0	0	0	0	0	865,806	956,327	
	지하수	ton	0	0	0	0	466,785	589,677	592,430	
	물 스트레스 ‘High’ 비율	%	0	0	0	0	0	0	0	
	물 스트레스 ‘Extremely High’ 비율 ²⁾	%	0	0	0	0	57.9	30.4	28.8	
용수 사용	총 사용량	ton	146,260	149,798	166,760	711,833	464,861	491,706	667,215	
폐수 방류	총 방류량(폐수처리량)	ton	0	0	0	303,344	887,088	1,341,312	1,303,835	
용수 재사용	재활용수(Recycled water)	ton	0	0	0	0	0	0	0	
	재이용수(Reused water)	ton	0	0	0	293,356	0	0	0	
	총 용수 재사용률	%	0	0	0	41.2	0	0	0	

1) 2020년 용수 취수량은 포스코모빌리티솔루션과 우즈벡 면방법인의 데이터만 포함하며, 2021년부터 미얀마 가스전과 PT.BIA의 데이터를 포함하여 집계됨.

2) WRI Aqueduct Water Risk Atlas 기준에 따라, 우즈벡 면방법인은 물 스트레스가 80% 이상인 'Extremely High'로 분류된 지역에 위치함.

3) 포스코모빌리티솔루션 유해화학물질은 2023년 7월에 집계 예정임.

ESG FACTBOOK



지표와 목표

ESG Factbook

Financial Performance



Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

지표		단위	포스코인터내셔널(별도)				미얀마 가스전 및 주요 종속회사(P-모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈벡 면방법인)			
			2020	2021	2022	에너지부문	2020	2021	2022	
기후 및 환경 영향(3)										
총 폐기물	발생량	합계	ton	305	250	322	569	285,318	654,869	648,342
	총 폐기물 발생 집약도		ton/억 원	0.0016	0.0008	0.001	0.0158	12.91	18.58	20.41
	처리량	재활용	ton	305	250	322	381	2,592	3,510	3,548
		소각	ton	0	0	0	91	321	401	400
		매립	ton	0	0	0	97	114	124	22
		기타	ton	0	0	0	0	282,295	650,833	644,358
		재활용률	%	100	100	100	67	1	1	1
지정 폐기물	발생량	합계	ton	0	0	0	52	283,023	651,388	644,682
	처리량	재활용	ton	0	0	0	40	600	481	243
		소각	ton	0	0	0	13	36	61	75
		매립	ton	0	0	0	0	92	14	6
		기타 ¹⁾	ton	0	0	0	0	282,295	650,833	644,358
		일반 폐기물	발생량	합계	ton	305	250	322	516	2,295
처리량	재활용		ton	305	250	322	341	1,992	3,030	3,305
	소각		ton	0	0	0	78	284	340	325
	매립		ton	0	0	0	97	22	111	16
	기타		ton	0	0	0	0	0	0	0

1) 지정 폐기물의 '기타'로 분류되는 처리량은 모두 PT.BIA에서 CPO를 착유하는 과정에서 발생하는 부산물인 팜오일폐수(POME, Palm Oil Mill Effluent)의 양이며, PT.BIA는 POME를 저수조에서 정화 후 유기질 성분을 다시 농장에 재사용(Land Application)하는 순환구조를 보유함.

ESG FACTBOOK



지표와 목표

ESG Factbook

Financial Performance



Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

지표		단위	포스코인터내셔널(별도)				미얀마 가스전 및 주요 종속회사(P-모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈벡 면방법인)			
			2020	2021	2022	에너지부문	2020	2021	2022	
구성원 가치증진(1)										
임직원 현황	총 임직원 수	명	1,278	1,270	1,227	514	6,542	7,274	7,775	
	임원 수 ¹⁾	합계(등기)	명	25(7)	24(6)	25(7)	7(3)	8	10	9
		남성	명	23	23	24	7	8	10	9
		여성	명	2	1	1	0	0	0	0
		여성 비율	%	8	4	4	0	0	0	0
		30세 미만	명	0	0	0	0	0	0	0
		30~50세	명	0	0	0	0	0	0	0
		50세 초과	명	25	24	25	7	8	10	9
	직원 수	합계	명	1,253	1,246	1,202	507	6,534	7,264	7,766
		남성	명	905	885	856	432	4,134	4,967	5,496
		여성	명	348	361	346	75	2,400	2,297	2,270
		여성 비율	%	28	29	29	15	37	32	29
		30세 미만	명	218	214	214	38	1,770	1,969	2,035
		30~50세	명	914	892	840	346	4,268	4,755	5,073
		50세 초과	명	121	140	148	123	496	529	658
	관리직 수 ²⁾	합계	명	257	263	254	132	335	364	390
		남성	명	247	253	241	128	322	350	372
		여성	명	10	10	13	4	13	14	18
		여성 비율	%	4	4	5	3	4	4	5
		30세 미만	명	0	0	0	0	3	0	1
		30~50세	명	188	172	174	68	247	270	279
		50세 초과	명	69	91	80	64	85	94	110

1) 별도 기준 임직원 현황에 대한 지표로 국내 재직중인 등기 및 비등기임원의 수만 포함함.
2) 관리직: 급여에서 직책자/관리자 수당을 받는 리더급 이상의 관리자

ESG FACTBOOK



지표와 목표

ESG Factbook

Financial Performance



Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

지표		단위	포스코인터내셔널(별도)				미얀마 가스전 및 주요 종속회사(P-모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈벡 면방법인)			
			2020	2021	2022	에너지부문	2020	2021	2022	
구성원 가치증진(2)										
직원 현황	정규직 (기간의 정함이 없는 근로자) ¹⁾	합계	명	1,225	1,210	1,176	470	5,292	7,019	7,565
		남성	명	890	868	841	403	2,950	4,727	5,148
		여성	명	335	342	335	67	2,342	2,292	2,417
		여성 비율	%	27	28	28	14	44	33	32
		정규직 비율	%	96	95	96	91	81	96	97
	계약직 (기간제 근로자)	합계	명	28	36	26	37	1,217	249	203
		남성	명	15	17	15	29	1,175	240	179
		여성	명	13	19	11	8	42	9	24
		여성 비율	%	46	53	42	22	3	4	12
		계약직 비율	%	2	3	2	7	19	3	3
신규 채용	신규 채용 인원	명	101	95	77	36	2,198	3,151	2,894	
	남성	명	66	59	58	29	1,048	1,910	1,982	
	여성	명	35	36	19	7	1,150	1,241	912	
	여성 비율	%	35	38	25	19	52	39	32	
	30세 미만	명	85	68	52	10	1,174	1,560	1,416	
	30~50세	명	8	23	20	21	996	1,546	1,379	
	50세 초과	명	8	4	5	5	28	45	99	
이직·퇴직	총 이직자 수	명	35	54	61	19	1,651	2,404	2,594	
	이직률	%	1.77	4.23	4.80	3.48	N/A	36.75	35.66	
	자발적 이직자 수 ²⁾	명	24	39	52	11	1,605	2,345	2,457	
	자발적 이직률	%	1.22	3.05	4.09	2.01	N/A	35.85	33.78	
	비자발적 이직자 수 ³⁾	합계	명	11	15	9	8	46	59	137
		정년퇴직	명	1	1	2	3	34	26	27
		정리해고	명	0	0	0	0	5	20	10
		기타	명	10	14	7	5	7	13	100

1) 사업보고서 기준, 기간의 정함이 없는 근로자 수에서 국내 재직 중인 미등기임원 수를 제외함.
2) 자발적 이직: 조직의 의사와 관계없이 개인의 주도적인 판단 하에 조직으로부터 떠나는 것으로 전직, 사직 등이 해당됨.
3) 비자발적 이직: 조직의 주도하에 고용관계를 끝맺는 것으로 해고, 고용조정, 정년퇴직, 계약미갱신 등이 해당되며 임원은 제외함.

ESG FACTBOOK



지표와 목표

ESG Factbook
Financial Performance



Appendix

ESG 정책집
GRI Standards Index
SASB Index
Financial Statement
회사 정보
통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)
보유 인증 및 상표권/가입 단체
제3자 검증성명서

지표		단위	포스코인터내셔널(별도)				미얀마 가스전 및 주요 종속회사(P-모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈벡 면방법인)		
			2020	2021	2022	에너지부문	2020	2021	2022
구성원 가치증진(3)									
교육 시간	총 교육 시간 ³⁾	시간	76,749	53,110	58,450	41,070	6,090	50,707	63,796
	정규직	시간	76,442	52,697	58,095	40,280	N/A	N/A	N/A
	계약직	시간	307	413	355	790	N/A	N/A	N/A
	일반직원	시간	59,494	30,975	39,973	33,360	N/A	N/A	N/A
	관리직	시간	15,681	19,597	16,636	7,474	N/A	N/A	N/A
	임원	시간	1,574	2,538	1,841	236	N/A	N/A	N/A
	1인당 교육 시간	시간/명	60.1	41.8	47.6	79.9	1.7	7.0	8.2
교육 비용	총 교육 비용	백만 원	1,802	1,746	1,899	624	127	133	204
	1인당 교육 비용	백만 원	1.41	1.37	1.55	1.21	0.02	0.02	0.03
교육 프로그램 수 ¹⁾	합계	개	2,778	3,866	5,257	2,408	N/A	N/A	N/A
	집합 교육과정	개	103	108	240	106	N/A	N/A	N/A
	e-러닝 교육과정	개	1,031	1,963	5,017	2,302	N/A	N/A	N/A
Global Staff 교육 ¹⁾	총 교육시간	시간	1,328	1,427	1,836	N/A	N/A	N/A	N/A
	집합 교육 참여 인원	명	290	313	1,682	N/A	N/A	N/A	N/A
	e-러닝 콘텐츠 개발(누적)	개	26	55	84	N/A	N/A	N/A	N/A
정기성과 평가 ²⁾	정기성과 평가 받은 인원 (임원 제외)	명	1,338	1,331	1,288	469	1,576	2,008	1,958
	남성 (비율)	명 (%)	1,006 (75)	996 (75)	951 (74)	407 (87)	647 (41)	784 (39)	780 (40)
	여성 (비율)	명 (%)	332 (25)	335 (25)	337 (26)	62 (13)	929 (59)	1,224 (61)	1,178 (60)
	정규직	명	1,338	1,331	1,288	457	1,562	1,990	1,828
	계약직	명	0	0	0	12	14	18	130

1) 집합 교육은 본사 실적만 집계하며, e-러닝 교육은 미얀마 가스전 및 주요 종속회사 실적을 포함하여 통합 관리함.
2) 정기성과 평가: 직원과 그 상관계에 알려진 기준에 따른 평가
- 참고1. 직원이 알고 있는 상태에서 최소 연 1회 평가 시행
- 참고2. 직원의 직속 상관, 동료 또는 다른 직원 및 인사 부서의 평가가 포함될 수 있음
3) 미얀마 가스전 및 주요 종속회사 교육시간의 경우, 2020년은 미얀마 가스전과 우즈벡 면방법인만 포함하고 2021년~2022년에는 PT.BIA와 포스코모빌리티솔루션 실적도 포함되며, 직원 유형별 교육시간은 집계하지 않음.

ESG FACTBOOK



지표와 목표

ESG Factbook
Financial Performance



Appendix

ESG 정책집
GRI Standards Index
SASB Index
Financial Statement
회사 정보
통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)
보유 인증 및 상표권/가입 단체
제3자 검증성명서

지표		단위	포스코인터내셔널(별도)				미얀마 가스전 및 주요 종속회사(P-모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈벡 면방법인)		
			2020	2021	2022	에너지부문	2020	2021	2022
구성원 가치증진(4)									
노사관계	단체교섭협약 적용 직원 비율	%	0	0	0	100	96	97	97
	파업으로 인한 작업 중단 횟수	회	0	0	0	0	0	0	0
유연근무	유연근무 사용 직원 수	명	146	148	217	81	0	0	23
육아휴직 ^{1),2)}	육아휴직 사용자 ¹⁾	합계	39	36	50	7	40	34	24
		남성	13	28	15	4	30	23	13
		여성	26	8	35	3	10	11	11
	육아휴직 복귀자 ¹⁾	남성	4	7	4	2	27	18	13
		여성	14	19	13	5	12	7	9
	육아휴직 복직률 ¹⁾	남성	100	100	100	100	100	90	87
		여성	100	100	100	83	100	100	100
	복귀 후 12개월 이상 근속 인원 ²⁾	남성	6	4	5	1	2	4	5
		여성	12	13	19	4	3	2	0
	복귀 후 12개월 이상 근속률 ²⁾	남성	100	100	71	100	100	100	71
		여성	100	93	100	100	75	100	0
난임 휴가	난임휴가 사용 직원 수	명	5	5	6	1	0	0	0
퇴직연금제도 DB형 ³⁾	확정급여채무의 현재가치	백만 원	143,273	138,059	125,925	38,417	38,385	41,033	38,933
	사외적립자산의 공정가치	백만 원	-140,583	-145,737	-159,378	38,417	-50,560	-42,407	-35,343
	확정급여제도의 부채 인식액	백만 원	2,735	-7,678	-32,453	0	-12,174	-1,374	3,649

1) 육아휴직 관련 지표는 국내사업장(포스코인터내셔널 별도 기준, 포스코모빌리티솔루션)과 PT.BIA에 한하여 집계함.
2)복귀 후 12개월 이상 근속 관련 지표는 국내사업장(포스코인터내셔널 별도 기준, 포스코모빌리티솔루션)에 한하여 집계함.
3)확정급여 연금제도(Defined Benefit): 근로자가 지급받을 급여의 수준이 사전에 결정되는 퇴직연금제도로, 국내사업장(포스코인터내셔널 별도 기준, 포스코모빌리티솔루션)에 한하여 집계함.

ESG FACTBOOK



지표와 목표

ESG Factbook

Financial Performance



Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

지표		단위	포스코인터내셔널(별도)				미얀마 가스전 및 주요 종속회사(P-모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈벡 면방법인)			
			2020	2021	2022	에너지부문	2020	2021	2022	
구성원 가치증진(5)										
다양성	장애인	재직 인원 수	명	37	42	41	11	26	27	26
		재직 비율	%	2.9	3.3	3.3	2.1	0.4	0.4	0.3
	국가보훈자	재직 인원 수	명	21	21	19	18	9	9	9
지속가능한 공급망 형성										
공급망 관리	공급사 ¹⁾ 거래 실적 평가	거래 공급사 수	개	N/A	N/A	N/A	N/A	486	510	508
		평가 실시 공급사 수	개	0	0	0	0	142	156	151
		공급사 평가 실시율	%	0	0	0	0	29	31	30

1) 협력사, 하도급사를 제외한 공급사(원료, 자재, 설비 공급업체)만 대상으로 하며, 현재 제조업을 영위하는 포스코모빌리티솔루션에 한하여 공급사 거래실적 평가를 수행하고 있음.

ESG FACTBOOK



지표와 목표



ESG Factbook

Financial Performance



Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

지표		단위	포스코인터내셔널(별도)				미얀마 가스전 및 주요 종속회사(P-모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈벡 면방법인)			
			2020	2021	2022	에너지부문	2020	2021	2022	
안전보건(1)										
안전경영	안전보건경영 시스템 인증 ¹⁾	대상 사업장 수	개	1	1	1	2	6	6	6
		취득 사업장 수	개	0	0	1	2	2	3	6
		인증률	%	0	0	100	100	33	50	100
산업안전교육 ²⁾	교육 시간	합계	시간	N/A	N/A	1,302	514	N/A	753	841
		정규직	명	N/A	N/A	1,256	477	N/A	753	841
		계약직	명	N/A	N/A	24	37	N/A	0	0
		협력사	명	N/A	N/A	22	0	N/A	0	0
	1인당 교육시간	시간	N/A	N/A	1.0	1.0	N/A	1.0	1.0	
업무관련 재해	근로손실재해율 (LTIR) ³⁾	합계		0	0	0	0	0.02	0.12	0.08
		임직원	건/20만 시간	0	0	0	0	0.02	0.11	0.08
		협력사		0	0	0	0	0	0.17	0.13
	근로손실재해율 (LTIFR) ³⁾	합계		0	0	0	0	0.08	0.61	0.42
		임직원	건/100만 시간	0	0	0	0	0.11	0.57	0.38
		협력사		0	0	0	0	0	0.86	0.63
	총 기록재해율 (TRIR) ⁴⁾	합계		0	0	0.07	0	0.90	0.52	0.48
		임직원	건/20만 시간	0	0	0.08	0	0.62	0.45	0.50
		협력사		0	0	0	0	1.71	0.94	0.31
	총 기록사고율 (TRIFR) ⁴⁾	합계		0	0	0.36	0	4.49	2.62	2.38
		임직원	건/100만 시간	0	0	0.41	0	3.08	2.27	2.52
		협력사		0	0	0	0	8.57	4.72	1.57

1) ISO 45001, OHSAS 18001, KOSHA-MS
2) 사내 필수교육과 기타 자체교육을 모두 포함함. 포스코인터내셔널의 경우 2022년부터 산업안전교육 실적을 집계 및 공시하며, 주요 종속회사의 경우 포스코모빌리티솔루션 실적을 2021년부터 집계 및 공시함.
3) LTIR(Lost Time Injury Rate): 20만 시간 당 사고재해 발생 건 수, LTIFR(Lost Time Injury Frequency Rate): 100만 시간 당 사고재해 발생 건 수
4) TRIR(Total Recorded Incidents Rate): 20만 시간 당 총 기록사고 건 수, TRIFR(Total Recorded Incidents Frequency Rate): 100만 시간 당 총 기록사고 건 수

ESG FACTBOOK



지표와 목표

ESG Factbook

Financial Performance



Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

포스코인터내셔널(별도)

미얀마 가스전 및 주요 종속회사(P-모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈벡 면방법인)

지표		단위	2020				2021				2022			
							에너지부문							
안전보건(2)														
업무관련 재해	산업재해율	합계		0	0.07	0	0		0	0.09	0.05			
		임직원	%	0	0	0	0	0	0.07	0.04				
		협력사		0	0.59	0	0	0	0.27	0.10				
	사망률	합계		0	0	0	0	0	0	0	0			
		임직원	%	0	0	0	0	0	0	0	0			
		협력사		0	0	0	0	0	0	0	0			
임직원 재해	근로손실재해 건 수	건	0	0	0	0	1	8	7					
	총 기록사고 건 수(TRI ¹⁾)	건	0	0	1	0	28	32	46					
	연 근로시간 ²⁾	시간	2,556,000	2,540,000	2,454,000	598,000	9,102,180	14,075,804	18,285,175					
	사망자 수	명	0	0	0	0	0	0	0					
	재해자 수	명	0	0	0	0	0	5	3					
	재해 건 수	건	0	0	0	0	0	5	3					
	중대재해 건 수	건	0	0	0	0	0	0	0					
	근로손실재해자 수(LTI ³⁾)	명	0	0	0	0	0	2	0					
	아차사고 건 수	건	0	0	1	138	9	28	114					
아차사고 발생빈도율(NMFR ⁴⁾)	건/20만 시간	0	0	0.08	46.15	0.20	0.40	1.25						
협력사 재해	근로손실재해 건 수	건	0	0	0	0	0	2	2					
	총 기록사고 건 수(TRI)	건	0	0	0	0	27	11	5					
	연 근로시간 ⁴⁾	시간	326,000	338,000	287,680	262,000	3,150,708	2,328,680	3,178,678					
	직원 수	명	163	169	169	131	1,172	742	977					
	사망자 수	명	0	0	0	0	0	0	0					
	재해자 수	명	0	1	0	0	0	2	1					
	재해 건 수	건	0	1	0	0	0	2	1					
	근로손실재해자 수(LTI)	명	0	1	0	0	0	2	2					
	아차사고 건 수	건	0	0	0	0	0	0	5					

1) TRI(Total Recorded Incidents): 기록이 필요한 사고건수를 의미하며, FAT(Fatality), LWC(Lost Workday Case), MTC(Medical Treatment Case)를 포함함.
2) 연 근로시간은 2022년부터 시스템 상 월별 근로시간을 합산한 수치이며, 2020년~2021년 데이터는 근로시간 산정식(임직원 수 / 협력사 수 x 주 40시간 x 50주)로 산출함.
3) LTI(Lost Time Incidents): 업무 관련 사망사고, 영구장애를 동반한 사고, 1일 이상 업무를 종사할 수 없는 사고로 인해 업무를 수행하지 못하게 되는 경우
4) NMFR(Near-Miss Frequency Rate): 20만 시간 당 아차사고 발생빈도율

ESG FACTBOOK



지표와 목표

ESG Factbook

Financial Performance



Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증명세서

지표		단위	포스코인터내셔널(별도)				미얀마 가스전 및 주요 종속회사(P-모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈벡 면방법인)			
			2020	2021	2022	에너지부문	2020	2021	2022	
윤리/공정거래										
윤리신고	윤리신고 접수	합계	건	2	3	5	2	45	83	71
		부정비리	건	0	1	1	0	0	1	1
		인권존중 위반	건	0	0	1	1	0	3	3
		갑질	건	0	0	0	1	0	21	6
		기타 ¹⁾	건	2	2	3	0	45	58	61
	윤리신고 조치 완료 ²⁾	건	2	3	5	2	0	5	6	
윤리교육	윤리교육	이수 시간	시간	3,045	1,274	2,889	1,246	1,494	1,518	1,758
	윤리 필수교육	정규직	명	1,012	1,259	1,277	464	732	681	865
	대상자	비정규직	명	3	15	38	37	15	78	14
공정거래 ³⁾	공정거래 교육	이수 시간	시간	15,194	9	1,708	1,799	0	86	688
		이수자 수	명	951	28	246	514	0	43	172
	공정거래 법규 위반 ⁴⁾	합계	건	0	0	0	0	0	0	0
		진행	건	0	0	0	0	0	0	0
		벌금 부과 건수	완료	건	0	0	0	0	0	0
	공정거래 법규 위반 비금전적 제재	합계	건	0	0	0	0	0	0	0
		진행	건	0	0	0	0	0	0	0
		완료	건	0	0	0	0	0	0	0
	총 벌금액	원	0	0	0	0	0	0	0	0
		반부패 교육	이수 시간	시간	3,045	1,274	2,889	1,246	0	0
이수자 수	명		1,015	1,274	1,315	501	0	0	0	

1) 미얀마 가스전 및 주요 종속회사의 '기타'로 분류되는 윤리신고 접수 건의 다수는 PT.BIA 고충처리 채널에 접수된 것으로 지역사회 기부, 생활지원비 요청 등 일반 민원 건을 포함하고 있으나, 고충처리 채널을 통해 접수된 모든 신고 건에 대해 투명하게 공개하고자 해당 건수를 포함함. 향후 윤리신고채널이 본래의 목적에 부합하게 운영되도록 지속적으로 노력하겠음.

2) 미얀마 가스전 및 주요 종속회사의 '기타'로 분류된 접수 건에 대한 조치 완료 여부는 포함하지 않음.

3) 국내사업장에만 해당하는 지표임.

4) 경쟁 저해행위 및 공정거래법 위반

ESG FACTBOOK



지표와 목표

ESG Factbook

Financial Performance



Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

지표		단위	포스코인터내셔널(별도)				미얀마 가스전 및 주요 종속회사(P-모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈벡 면방법인)			
			2020	2021	2022	에너지부문	2020	2021	2022	
정보보호										
정보보안교육	총 교육시간	합계	시간	3,741	2,620	4,192	1,542	2,025	1,614	2,631
	이수자 수	합계	명	1,247	1,310	1,323	514	675	807	877
		정규직	명	1,217	1,288	1,292	477	645	741	869
		계약직	명	30	22	31	37	30	66	8
사회공헌										
사회공헌	임직원 자원봉사	참여 시간	시간	21,978	2,388	18,151	9,444	5,340	4,457	16,369
		참여자 수	명	1,046	169	1,143	409	356	265	505
		1인당 자원봉사 시간	시간	21.0	14.1	15.9	23.1	15.0	16.8	32.4
		임직원 참여율	%	82	13	93	80	5	4	6
	사회공헌 비용	합계	원	1,729,117,472	2,155,097,479	2,162,848,085	1,386,842,591	1,230,467,336	843,835,360	1,166,800,256
		기부금	원	1,694,646,016	2,120,549,000	2,078,463,100	1,326,682,936	640,232,499	597,216,296	1,000,607,961
		지역사회	원	0	0	0	0	190,295,515	130,655,779	153,573,196
		기타	원	34,471,456	34,548,479	84,384,985	60,159,655	399,939,322	115,963,285	12,619,099

1) '기타'로 분류되는 사회공헌 비용은 봉사활동비 및 사회공헌 광고선전비 등의 사회공헌활동 비용임.

Financial Performance

2022년 연결회사는 무역부문의 실적호조, 유가 상승에 따른 가스판매가격 상승, 주요 투자법인의 사업 안정화에 따른 실적 개선으로 영업이익과 EBITDA가 각각 전년대비 3,171억원, 3,738억원 증가한 9,025억원, 1조 3,031억원을 기록하였습니다. 또한 투자자본의 효율성 제고를 위한 저수익 사업의 투자자본감축, 트레이딩 사업의 순운전자본 감축 등을 통하여 수익성지표인 ROE가 전년대비 3.6% 상승하였습니다.



지표와 목표

ESG Factbook

Financial Performance



Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

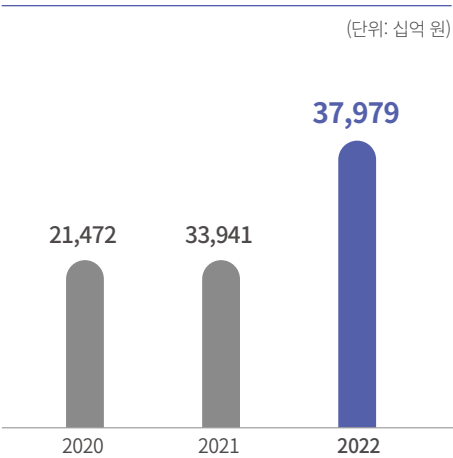
회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

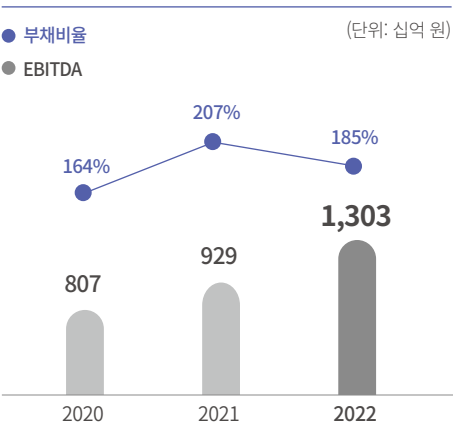
보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

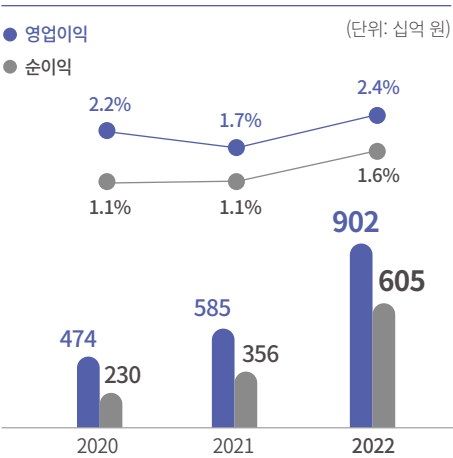
매출액



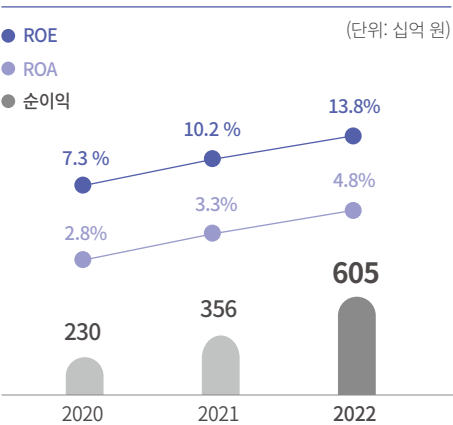
EBITDA 및 부채비율



영업이익 및 순이익



ROE 및 ROA



경제적 가치 배분

(2022년 12월 31일, 연결기준, 단위: 백만 원)

이해관계자	구분	2020	2021	2022
주주 및 투자자	배당	86,362	98,700	123,354
	이자비용	98,488	82,451	145,707
정부	법인세 비용	97,645	132,212	137,234
지역사회	기부금	1,836	32,503	15,658
공급선	상품매출원가	19,154,607	30,968,559	33,882,403
임직원	임직원 급여	270,747	325,511	389,342



지표와 목표

ESG Factbook
Financial Performance



Appendix

ESG 정책집
GRI Standards Index
SASB Index
Financial Statement
회사 정보
통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)
보유 인증 및 상표권/가입 단체
제3자 검증성명서

02 APPENDIX

17	ESG 정책집
26	GRI Standards Index
29	SASB Index
33	Financial Statement
39	회사 정보
40	통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)
42	보유 인증 및 상표권/가입 단체
43	제3자 검증성명서



지표와 목표

ESG Factbook
Financial Performance



Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

Appendix

환경 정책

목적

본 정책은 ‘더불어 발전하는 기업시민’ 경영이념을 구체적으로 실현하는 지속가능경영·환경경영 체계를 구축하고 환경 리스크 대응 역량을 강화하며 포스코인터내셔널 및 이해관계자의 협력을 통해 환경 보호 및 기후 위기 극복에 기여하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코인터내셔널의 기업 활동을 영위하는 전 구성원, 사업장 및 자회사에 적용된다. 아울러, 포스코인터내셔널의 협력사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

1. 환경법규 준수 및 환경영향 개선

- 환경·에너지 관련 국제 협약 및 법규를 준수하고 제품의 개발과 생산, 사용, 폐기 등의 전 과정에서 환경영향 개선을 위해 노력한다.
- 친환경생산 공정 도입과 환경오염 방지 최적기술 적용으로 오염물질 배출을 최소화한다.

2. 기후변화 대응

- 기후변화에 따른 리스크 자체 평가체계를 마련하고, 이행 가능한 목표를 설정하며 성과를 자체 평가한다.
- 화석연료 및 화석원료 사용량을 저감하고 에너지 효율 향상 및 신재생에너지의 개발 및 이용을 통해 온실가스 배출을 감축하기 위해 노력한다.

3. 생물다양성 보전 및 자연환경 복원

- 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용하여 자연 생태계의 복원과 생물다양성 보전을 위해 노력한다.
- 녹지·산림·습지·해양 등 지구환경 훼손을 최소화하기 위해 사업장 확대 및 신규 사업장 설치 시 리스크 평가를 실시하고, 사업철수시 재조림, 녹지화 등 기존 자연환경 복원을 위해 노력한다.

4. 원부자재 및 용수

- 완제품의 자원사용량을 고려하고, 사용하는 자재를 재생가능한 원료, 불순물이 적은 원료 등의 친환경 물질로 대체하거나, 절수기 설치와 같이 자원 사용을 줄일 수 있는 신규 설비 혹은 청정생산 기술을 도입하여 생산활동에 투입되는 자원의 양을 저감하기 위해 노력한다.

5. 폐기물 및 폐수

- 제품 생산과정에서 발생하는 폐기물 및 폐수의 발생을 최소화할 수 있도록 하고, 발생한 폐기물 및 폐수에 대해서는 최대한 재활용하며, 사업장 밖으로 배출하는 폐기물 및 폐수에 대해서는 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위하여 필요한 폐기물 처리 또는 정수 처리 시스템을 구축한다.

6. 유해화학물질

- 유해화학물질을 체계적으로 관리하여 유출, 누출 등의 화학물질 사고가 발생하지 않도록 하며, 유해화학물질의 이용 및 배출을 저감하기 위해 노력한다.

실행 방안

1. 환경관리시스템 구축

- 회사의 사업활동에 특유한 환경 리스크를 평가하고 이에 대응할 수 있는 환경관리시스템 (Environmental Management System)을 구축하고, 환경 관련 구체적 성과 목표를 설정하고 이를 지속적으로 개선한다.
- 이사회와 경영진은 환경관리시스템 관련 중요한 의사결정 및 관리·감독에 역할과 책임을 가지고, 환경관리시스템이 실질적으로 설치, 운영될 수 있도록 담당 실무진을 두어 인적·물적으로 지원한다.
- 환경관리시스템의 운영을 위하여 각 회사의 사업 실정에 맞게 기존 정책에 환경 관련 요소를 포함하고, 필요시 생물다양성·산림·습지·기후리스크 등 세부 환경 분야에 대한 구체적 정책·지침·사규를 수립하여 준수한다.
- 협력업체, 공급사, 거래상대방 등 이해관계자에게도 환경보호 및 기후변화 대응의 중요성을 소통하고 환경경영체계를 구축할 수 있도록 지원한다.
- 임원 및 부서는 소속 임직원들이 환경경영의 중요성을 인식하고 환경관리시스템을 이해할 수 있도록 교육을 실시한다.



지표와 목표

ESG Factbook
Financial Performance



Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

Appendix

환경 정책

2. 기후변화 대응

- 기후변화 관련 전환 리스크, 물리적 리스크를 전사적인 리스크 평가 체계 및 경영 전략에 통합하고, 문서화하여 관리한다.
- 기후변화 관련 리스크 및 전략 평가는 이사회·경영진에 적절히 보고되도록 한다.
- 온실가스 배출 저감 및 탄소중립 목표 달성을 위해 구체적·현실적인 방안을 마련하고 이를 이행한다.
- TCFD 등 기후변화 관련 인증·공시 프레임워크에 따르거나 이에 준하는 방안을 통해 기후변화 대응 노력 및 현황을 합리적 범위에서 공개한다.

3. 생산 및 사업장 환경 관리

- KPI 등 목표 관리, 교육/훈련, 지침 수립 및 관리, 내부 심사 등의 프로세스 절차를 통해 생산 및 사업장의 환경 관리가 적절히 이루어지도록 한다.
- 친환경 생산공정과 최적 방지기술 적용으로 오염물질 배출 및 배출하는 오염물질의 환경영향을 최소화한다.
- 생산시설·사업장 특성에 맞춰 환경경영 매뉴얼을 제정·운영하며, 설비 가동시 발생하는 환경영향을 모니터링하고 지속적으로 개선한다.
- 사업장 개선평가 및 철수 시에는 생태계 및 지구환경 보전을 위해 철저히 리스크를 평가하고 순 환경영향 제로를 위해 노력한다. 산림 및 습지를 파괴하는 사업활동을 하지 않으며, 산림·습지 복원 활동 등 생태계에 미치는 영향을 완화하는 최선의 방향을 모색하고 실시한다.

4. 제품 및 서비스 개발·유통

- 저탄소 경제로의 전환 과정 속 위기와 기회요인을 인지하고, 친환경 제품 및 부산물의 공급 확대, 운송·물류 과정에서의 환경 리스크 평가를 통해 제품·서비스 개발 및 공급의 전 과정에서 환경영향을 최소화한다.
- 저탄소·친환경·신재생에너지 제품 개발을 통해 경쟁력을 제고한다.

5. 공급망 관리, 업체 선정 및 평가

- 외부 업체(공급·계약·서비스 제공) 선정 시 환경관리 수준 등을 평가 항목을 반영함으로써 환경 영향을 최소화한다.

- 공급사·협력업체가 높은 수준의 환경경영 체계를 구축할 수 있도록 지원하며, 자체적 공급사 환경경영 성과평가를 통해 공급망 전체의 환경 리스크를 선제적으로 관리한다.
- 자재·비품의 조달시 녹색구매 정책을 준수한다.

6. 신규 프로젝트 및 인수·합병

- 신규 사업/투자 검토과정에 환경관리계획 및 환경영향평가 등을 통해 신규 사업의 환경 리스크를 최소화한다.
- 인수·합병 검토 시 사전 실사를 통해 환경 리스크를 파악하여 사전 대응한다.



지표와 목표

ESG Factbook
Financial Performance



Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

Appendix

생물다양성 정책

목적

본 정책은 포스코인터내셔널이 경영활동 전반에 걸쳐 생물다양성을 보호 및 증진하기 위한 체계를 확립하고, 자연환경과 함께 지속가능한 성장을 추진해 나갈 수 있는 사업모델을 개발해 나가기 위한 행동원칙과 실행방안을 규정하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코인터내셔널의 기업 활동을 영위하는 전 구성원, 사업장 및 자회사에 적용된다. 아울러, 포스코인터내셔널의 협력사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

1. 자원을 채취하여 제품을 생산하고 소비한 후에는 이를 폐기하는 선형경제(Linear Economy)를 벗어나, 자원 절약과 재활용을 통해 지속가능성을 추구하는 순환경제(Circular Economy) 기반의 비즈니스 모델로 전환을 지속적으로 추진한다.
2. 사업의 모든 단계에서 초래될 수 있는 생물다양성에 미치는 영향을 파악하여, 이를 방지 또는 최소화하기 위해 노력하고, 생물다양성이 훼손된 경우, 서식지 및 토지의 복원·폐쇄 등 방법을 통해 이를 복구할 수 있도록 노력한다.
3. 생물다양성 훼손이 불가피한 경우 다른 장소에 대체 서식지 등을 조성하는 등 생물다양성의 손실을 최소화할 수 있도록 노력하며, 생물다양성의 가치가 높은 지역에서 사업을 운영하지 않는다.
4. 경영활동으로 인해 생물다양성에 직·간접적으로 영향을 미치는 대상 지역을 설정하고, 사업장 내·외부에 지정된 보호 지역과 그 외 생물다양성 가치가 높은 지역을 모니터링하여 생물다양성에 대한 영향을 평가하고 관리한다.
5. 사업장 소재지 및 협력사 소재지 내에서 발견된 멸종위기 동식물의 위협요인을 식별하고, 해당 종(species)의 보존을 위한 전략을 마련한다.

6. 경영활동으로 인해 생물다양성에 직·간접적으로 영향을 미치는 지역에서 생태계 복원 프로젝트를 시행하고 그 계획 수립 및 이행 과정, 지역사회 참여 노력 및 프로젝트 결과를 공개한다.

7. 생물자원을 이용한 연구개발, 생물다양성의 증진과 동물보호를 위한 사업, 생물다양성 관련 국제 이니셔티브 등에 적극적으로 참여한다.

실행 방안

1. 경영전략 및 의사결정 과정, 장기적인 리스크 분석 과정 등에서 생물다양성 이슈가 지속적으로 고려될 수 있는 절차와 거버넌스 체계를 구축하고 이사회가 이를 감시한다.
2. 생물다양성 관리를 그룹의 환경관리시스템에 통합하고, 이를 통제 및 모니터링하기 위한 목표와 기준을 수립한다.



지표와 목표

ESG Factbook
Financial Performance



Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증명세서

Appendix

인권경영 정책

목적

본 정책은 포스코인터내셔널이 UN 기업과 인권에 관한 이행지침(UN Guiding Principles On Business and Human Rights), UN글로벌컴팩트(UN Global Compact), 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), OECD 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises) 등 인권 관련 국제기준을 준수하며 국제노동기구(ILO, International Labor Organization)가 권고하고 국가가 비준한 노동원칙에 대한 존중을 기반으로 한 인권경영을 이행하도록 하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코인터내셔널의 기업 활동을 영위하는 전 구성원, 사업장 및 자회사에 적용된다. 아울러, 포스코인터내셔널의 협력사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

1. 기본 방침

- UN기업과 인권에 관한 이행지침을 존중하여 모든 인간은 존엄하게 대우받을 권리가 있으며, 그러한 권리에는 생명과 신체적 안전, 사상, 표현, 종교의 자유, 결사의 자유, 가정생활과 사생활의 자유, 식량과 물, 고문, 노예제도 또는 강제노동으로부터의 자유, 공정하고 품위 있는 근로조건에 대한 권리, 차별금지 등이 포함됨을 인정한다.
- 이에 타인의 인권을 침해하는 것을 방지하고 회사의 경영활동 과정에서 발생하는 인권에 대한 부정적 영향의 방지와 해결을 위해 적절한 조치를 취한다.
- 이를 위해 인권존중 책임을 다하여 이해관계자들의 기대에 부응하고자 임직원은 인권경영과 관련하여 다음의 권장 사항을 준수한다.
 - ① 기업 활동을 하는 모든 곳에서 적용되는 법규와 국제적으로 인정된 글로벌 인권기준을 준수한다.
 - ② 현지국의 상반되는 규제에 직면하는 경우, 글로벌 인권기준을 준수할 수 있는 방안을 모색한다.
 - ③ 심각한 인권침해를 야기할 수 있는 리스크에 대해서는 회사의 중요한 경영 이슈로 중요하게 다룬다.

2. 주요 인권 이슈

- 다음과 같은 인권 영역에서 발생하는 인권 리스크를 전사적 차원에서 관리하며 인권존중 책임을 수행한다.

① 차별금지

인종, 국적, 성, 연령, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼여부, 성 정체성 등을 이유로 어떠한 차별이나 괴롭힘을 하지 않으며, 직무 자격 요건과 능력을 갖추고 있는 경우에는 고용에 있어 평등하게 기회를 제공하고 다양한 문화적 차이를 존중한다. 성별 및 고용형태에 대한 차별 없이 동일가치 노동을 수행하는 근로자들에게 동일임금을 제공하여 합리적인 이유 없이 임금과 근로 조건의 격차가 발생하지 않도록 한다. 임직원 개인의 역량과 성과에 기반한 공정한 평가를 실시하고 이를 체계적으로 반영하여 적절한 보상이 이루어지도록 한다.

② 강제노동 및 아동노동 금지

인신매매를 포함한 폭행, 협박, 감금, 그 밖에 정신상 또는 신체상의 자유를 부당하게 구속하는 수단으로써 근로자의 자유의사에 어긋나는 노동을 강요하지 못할 뿐 아니라 근로계약의 불이행에 대한 배상액 예정을 금지하고, 금전대차를 이유로 근로자의 신분을 구속하지 않으며 근로계약에 부수하여 추가적인 강제계약을 체결하는 것을 금지한다. 또한 아동노동은 원칙적으로 금지하며 미성년자 노동조건 및 최저 노동 연령기준은 국가별 노동법과 국제기준을 준수한다.

③ 결사 및 단체교섭의 자유 보장

국내법과 국제노동기구에서 규정한 노동기본권에 준하여 근로자에게 결사의 자유 및 노동조합 등 근로자 단체 가입의 자유를 인정하며, 노동조합 가입이나 활동을 이유로 불이익을 주지 않는다. 또한 정당한 이유 없이 단체교섭을 거부하지 않으며 단체교섭의 결과를 존중하고 성실하게 이행한다.

④ 산업안전 보장

모든 종류의 재해와 작업 관련 질병은 예방되어야 한다는 원칙 하에 전사적인 보건안전 정책을 마련하여 국제적 수준의 안전수칙을 철저히 준수하고 발견된 위험요소에 대해서는 적절한 조치를 취한다.



지표와 목표

ESG Factbook
Financial Performance



Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

Appendix

인권경영 정책

⑤ 직장 내 괴롭힘 방지

임직원이 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정 범위를 넘어 다른 직원에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위를 철저히 예방하고, 개인의 인권을 침해하는 성희롱 행위를 포함하여 다른 사람에게 불쾌감을 주는 언어적, 육체적, 시각적 행동을 방지함으로써 인간 존중 직장문화를 구현한다.

⑥ 책임 있는 공급망 관리

공급망에서 강제노동 및 아동인권 문제가 발생하는지 평가하고 관리하기 위해 영향력 범위 내에 있는 공급업자, 하청업자, 자회사 기타 주요 협력사의 인권 리스크를 관리한다. 또한 협력사와의 거래가 상호존중과 동등한 관계를 통해 공정하게 이루어 지도록 하고 협력사가 공정거래와 관련된 법규와 규정을 준수하도록 지원한다.

⑦ 부패 및 뇌물방지

모든 거래에서 공정한 거래질서의 유지를 위하여 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률, UN부패방지협약 (UN Convention Against Corruption), FCPA(Foreign Corrupt Practices Act), 외국 공무원에 대한 뇌물방지법 등을 포함한 모든 국내외 뇌물 및 부패방지 법률 및 규정을 준수한다.

⑧ 환경권 보장

화석연·원료 사용량을 저감하고 에너지 효율 향상을 통해 온실가스 배출을 감축하고 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용하여 자연 생태계의 복원과 생물다양성 보전을 위해 노력한다. 또한 환경경영 체계를 구축하고 환경 리스크 대응 역량을 강화하며 열린 의사소통을 통해 친환경 경영을 수행한다.

⑨ 지역주민 인권 보호

회사의 경영활동으로 인하여 지역사회에서 인권 침해가 발생한 경우 의견을 수렴하고 인권 문제가 해결될 수 있도록 노력한다. 또한 사업과정에서 지역주민과 그 지역에 사회 및 환경적 영향을 줄 수 있으므로 이와 관련된 인권 리스크를 최소화하고 예방하며 지역 환경과 주민의 안전, 보건, 식량 및 경제활동에 미치는 영향에 대한 평가와 더불어, 지역의 문화 보전 및 생물의 다양성 문제도 함께 고려한다.

⑩ 소비자 인권 보호

고객의 소리를 경청하고 존중하여 고객 중심으로 업무를 수행하고 고객의 정당한 요구와 합리적인 제안을 적극적으로 수용한다. 경영활동에서 고객의 안전과 건강을 충분히 고려하여 고객의 안전과 건강에 위협이 되는 제품과 서비스를 제공하지 않으며 고객과 관련된 정보를 보호한다.

3. 정책과 절차 수립

- 인권존중 책임을 다하기 위해 다음의 정책과 절차를 마련한다.

- ① 회사의 인권존중 책임을 담은 규범의 제정 등 정책적 의지
- ② 인권에 미치는 부정적 영향을 파악·방지·완화하고, 인권에 영향을 미치는 활동내용에 대해 점검 조사하는 인권 실사 절차
- ③ 회사가 야기한 인권에 대한 부정적 영향을 구제할 수 있는 절차

실행 방안

1. 인권 경영 거버넌스

- 인권경영과 관련된 전반적인 정책과 방향 설정 및 인권경영 이행 모니터링은 이사회 산하의 전문위원회인 ESG 위원회가 수행한다. 기업시민사무국은 ESG 위원회가 원활한 업무를 수행할 수 있도록 지원하며 인권교육, 정보공개, 인권 실사, 피해자 구제 등을 수행한다.

2. 인권 실사(Human Rights Due Diligence)

가) 핵심 고려요소

- 임직원은 인권에 미치는 부정적 영향을 파악하여 방지·완화하고, 활동에 대한 책임을 완수하기 위해 필요하다고 판단되는 경우 인권 실사를 실시한다. 이 절차는 인권에 대한 실질적·잠재적 영향 식별 및 평가, 발견한 문제점 대한 대응, 대응 활동에 관한 기록, 이해관계자들과의 의사소통을 포함한다. 인권 실사는 다음과 같은 사항들을 고려한다.

- ① 회사의 경영활동 과정에서 직간접적으로 초래될 수 있는 인권 관련 부정적 영향을 포함시킨다.
- ② 사업장의 소재와 규모, 인권 관련 위험성, 사업의 특성과 내용, 현지국의 정치·경제적 여건과 특성에 따른 다양한 관련사항을 고려한다.
- ③ 회사의 활동과 사업운영 환경이 변화함에 따라 인권에 미치는 위험도 점차 변화한다는 것을 인식하면서 지속적으로 실행한다.



지표와 목표

ESG Factbook
Financial Performance



Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성서

Appendix

인권경영 정책

나) 실시방법

- 국내외 사업활동으로 인해 인권에 미칠 수 있는 실질·잠재적인 부정적 영향을 파악하고 점검하는 노력을 다음의 프로세스에 따라 실시한다.
 - ① 국내외 주요 사업장에서 인권 관련 리스크가 감지되는 경우에는 인권 실사를 통하여 현상분석 및 개선방안을 도출한다.
 - ② 실사는 내부 전문가가 하는 것을 원칙으로 하고, 필요시 외부전문가의 지원을 받아 함께 실시할 수 있다.
 - ③ 경우에 따라 잠재적으로 영향을 받을 수 있는 집단 및 관련 이해관계자를 대상으로 실질적인 면담을 실시한다.
 - ④ 실사시에는 잠재적·실질적 영향을 파악해야 한다. 잠재적 영향에 대하여 전사적 차원에서 평가결과를 공유하고 관련절차를 수행하여 방지·완화할 수 있는 조치를 취하고, 이미 발생한 실질적 영향은 구제(Remedy) 및 해결의 대상이 되도록 한다.
 - ⑤ 실사는 인권경영 관련 핵심요소를 진단하는 체크리스트를 활용해 실시한다.

다) 대응 및 후속조치

- 인권에 미칠 수 있는 부정적 영향의 방지, 완화를 위한 인권 실사로부터 발견한 사실을 기반으로 대응체계를 확립하여 후속조치를 취한다.
 - ① 내부 대응체계 확립
 - i. 발견한 문제를 해결하기 위해 유관부서와의 역할과 책임을 명확히 한다.
 - ii. 내부 의사결정, 예산 할당, 감시 절차를 이룬 영향에 효과적으로 대응할 수 있도록 적용한다.
 - iii. 인권 실사를 통해 도출한 문제점을 유관부서에 정확히 이해시키고 중요사안으로서 관리하여 대응한다.
 - ② 후속 조치 및 구제
 - i. 인권에 대한 부정적 영향을 초래하였거나 가능성이 있을 때 이의 방지, 완화를 위해 가능한 필요 조치를 취한다.
 - ii. 최선의 정책과 절차를 갖춘 경우에도 예견치 못한 부정적 영향을 초래하는 경우 단독으로 또는 다른 주체와 협력하여 부정적 영향이 개선될 수 있도록 노력한다.
 - iii. 직접 인권에 부정적 영향을 미치는데 기여하지 않았더라도 그 부정적 영향이 다른 주체(예: 공급사)와의 관계에서 기업의 운영 및 생산, 서비스와 복잡하게 관련되어 있는 경우, 체계적인 개선책을 마련할 직접적 책임은 없으나 소정의 역할을 담당한다.
 - iv. 회사가 인권에 대한 부정적 영향을 방지·완화할 수 있는 영향력이 있는 경우 이를 활용해야 하며, 그렇지 않은 경우에는 관련 주체와 협력하여 영향력을 강화할 수 있다.
 - v. 효과적인 구제수단으로서 잠재적으로 영향을 받을 수 있는 이해관계자들을 대상으로 고충처리 제도를 운영한다.

라) 이해관계자 의사소통

- 이해관계자들이 인권 영향에 대한 우려를 제기할 경우 책임감을 갖고 소통한다.
 - ① 영향을 받는 집단, 개인과 투자자를 포함한 이해관계자와 책임성과 투명성에 입각하여 의사소통하며, 이해관계자들이 용이하게 정보에 접근할 수 있도록 대면회의, 공식보고서 발행, 온라인 채널 활용(예: 회사의 공식 홈페이지, Helpline 등) 등 다양한 의사소통 형태를 고려한다.
 - ② 공식보고서 발행시에는 실질적이고 잠재적인 부정적 영향을 포함하며, 보고내용에 대한 신뢰도를 높이기 위해 독립적 검증절차를 고려한다.
 - ③ 이해관계자들이 특정 인권영향과 관련하여 회사가 대응을 적절히 하고 있는지 평가하는데 도움이 되는 정보를 제공한다.

마) 내재화 및 제도 개선

- 인권 실사 결과의 조직문화 내재화, 제도개선 활동을 통해 인권경영에 대한 실질적 개선을 유도한다.
 - ① 전 임직원에게 대한 공감대 형성 교육, 인권경영 관련규범에 관한 교육, 성공 및 실패사례 공유 등 인권경영을 조직문화로 내재화하기 위한 활동을 수행한다.
 - ② 전문가의 자문, 이해관계자와의 의사소통, 제도 실행을 통한 개선점 발굴 등으로 지속적으로 인권경영 제도 개선을 수행한다.

3. 고충처리제도

가) 핵심 고려요소

- 제기된 문제가 신속히 논의되고 구제될 수 있도록, 부정적 영향을 받는 개인과 지역사회를 위해 고충처리제도를 운영한다.
- 윤리상담센터(Helpline), 비윤리신고센터(Hotline) 등의 기존 수단을 활용하여 신속하고 합리적인 해결을 위해 노력하고, 신고자, 피해자 및 협조자에 대하여 상담 또는 조사 신청 및 이에 대한 협조 등을 이유로 고용상의 불이익 조치를 하여서는 안 된다.
- 고충처리제도는 회사의 인권존중 책임과 관련해 다음의 중요한 기능을 수행한다.
 - ① 인권에 대한 부정적 영향을 용이하게 파악할 수 있도록 하며, 직접 영향을 받았거나 받을 가능성이 있는 이해관계자들이 문제를 제기할 수 있는 경로를 제공한다. 이들은 인권과 관련된 우려 사항을 기업시민사무국에 직접방문, 우편, 전화, E-mail 등의 방법으로 신고, 고충의 처리를 신청할 수 있다.
 - ② 고충 수렴 및 피해자 구제를 조기에 직접 다루어 인권 피해의 확산을 막는다.
 - ③ 운영현황 분석을 통해 인권정책 및 절차에 대한 문제점을 파악하고 개선한다.



지표와 목표

ESG Factbook
Financial Performance



Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

Appendix

책임광물 정책

목적

본 정책은 콩고민주공화국 등 내전이 발생하고 있는 아프리카 국가에서 군벌, 반군단체들의 자금원 역할을 해온 3TGs [주석(Tin), 탄탈륨(Tantalum), 텅스텐(Tungsten), 금(Gold)]와 같은 분쟁광물과 채굴과정에서 인권과 환경 이슈가 제기되는 코발트 등과 같은 광물의 사용을 금지하여, 분쟁의 자금줄이 되지 않도록 하는 동시에 인권을 존중하고 환경을 보호하는 방식으로 채굴된 ‘책임광물’만을 사용한다는 포스코인터내셔널의 의지를 표명하고, 이를 실현해 나가기 위한 기본 원칙과 실행방안을 제시하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코인터내셔널의 기업 활동을 영위하는 전 구성원, 사업장 및 자회사에 적용된다. 아울러, 포스코인터내셔널의 협력사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

1. 광물의 채굴과정에서 아동노동 및 강제노동 등의 인권침해를 방지하고 환경파괴를 최소화하여 사회와 환경에 부정적 영향이 미치지 않도록 노력한다.
2. 3TGs와 코발트(Cobalt) 등, 콩고민주공화국 및 인접 국가에서 분쟁을 유발하는 광물을 사용하는 협력사에 대한 정보를 공개한다.
3. 「미국 도드-프랭크법」, 「EU 분쟁광물 규칙」 등 분쟁광물 관련 규제를 준수하고, 3TGs 및 코발트 공급망의 위험을 식별하고 경감하기 위한 세부적인 실사(Due diligence)방침을 제공하는 ‘분쟁지역 광물의 책임 있는 공급망에 대한 OECD 실사 가이드라인(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas)’에 따른 실사가 이루어질 수 있도록 노력한다.
4. 협력사들이 책임광물 이니셔티브(Responsible Minerals Initiative, RMI)의 책임광물보증절차(Responsible Minerals Assurance Process, RMAP)인증이나 이와 동등한 인증기준에 부합하는

제련소로부터 3TG 및 코발트 등을 조달하도록 요구하고, 포스코그룹 공급망에 속한 제련소 중 RMAP 인증기준을 충족하지 못한 제련소에 대하여 이를 충족하도록 요구한다.

실행 방안

인권보호와 분쟁위험을 고려한 책임 있는 자원 조달을 위해 ‘OECD 실사 가이드라인’이 제시하는 5단계를 기반으로 인권을 존중하고 환경을 보호하는 방식으로 광물이 채굴되도록 아래와 같이 관리한다.

1. 분쟁 또는 고위험지역에서 채굴된 광물과 관련된 리스크를 관리할 수 있도록 내부 관리 시스템을 구축한다.
2. 분쟁 또는 고위험지역에서 광물 채굴, 거래, 수출 등으로부터 초래될 수 있는 리스크를 확인하고 평가한다.
3. 확인된 리스크를 관리하고 대응하기 위한 리스크 관리 체계 및 전략을 수립하여 이행하고, 이행 성과를 모니터링하며 관리 체계와 전략을 지속적으로 개선해 나간다.
4. 분쟁 또는 고위험지역 내의 공급망에 속해 있는 제련소에 대해 실사를 실행하고, 필요시 이에 대한 독립된 기관의 감사를 계획하고 실행한다.
5. 실사결과 중 공급망 내 Risk 및 개선필요사항이 파악되면 공급사에 이를 이행하도록 요청하며, 공급사의 개선조치 결과를 확인하여 Risk가 완화 된 경우 당사 Sourcing Pool 운영을 유지하도록 한다.



지표와 목표

ESG Factbook
Financial Performance



Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성서

Appendix

공급망 정책

목적

본 정책은 포스코인터내셔널이 공급망 및 협력사들과 상호신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고 지속가능한 공급망을 구축하여, 이해관계자들과 상생하고 동반 성장할 수 있는 건강한 기업생태계를 구축하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코인터내셔널의 기업 활동을 영위하는 전 구성원, 사업장 및 자회사에 적용된다. 아울러, 포스코인터내셔널의 협력사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

협력사 행동규범

1. 인권

협력사는 UN의 기업과 인권에 관한 이행지침(UN Guiding Principles On Business and Human Rights)과 국제노동기구(ILO, International Labor Organization)의 국제노동기준(International Labor Standards) 등에 따라 불법적 미성년자 노동, 인신매매, 강제 노동 등을 용인해서는 안되며, 모든 근로자의 인권, 근로시간, 결사 및 단체교섭의 자유를 존중하고 보호하기 위해 최선을 다해야 한다. 또한 인종, 국적, 성, 연령, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼여부, 성 정체성 등을 이유로 근로자를 차별해서도 안 된다.

2. 환경

협력사는 환경관련 규제와 법을 준수해야 함은 물론, 기업활동이 환경에 미치는 영향과 리스크를 평가하고 환경경영 실적을 체계적으로 관리·분석하기 위한 환경경영체계를 구축하여 제품의 개발, 생산, 사용 등의 전 과정에서 환경영향 개선을 위해 노력한다. 협력사는 화석연료 및 화석원료의 사용량을 저감하고 에너지 효율을 향상시켜 온실가스 배출을 감축하고 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용하여 자연 생태계의 복원과 생물다양성 보전을 위해 노력한다.

3. 보건·안전

협력사는 전사적인 보건안전 정책을 마련하여 국제적 수준의 안전수칙을 철저히 준수하고, 작업장에서의 사망사고, 부상 및 질병을 예방하기 위한 적절한 조치를 취함으로써 모든 직원들이 재해와 작업 관련 질병으로부터 보호되며 안전하고 건강하게 작업할 수 있는 환경을 마련한다. 협력사는 제품 생산에 있어 소비자 안전을 우선적으로 고려한다.

4. 부패방지

협력사는 모든 유형의 부패행위, 금품요구 및 부정청탁 등을 해서는 안 되고, 이러한 행위를 용인해서도 안 된다.

협력사는 국내외 뇌물 및 부패방지 법률 및 규정을 준수하고, 기본에 철저하고 원칙을 지키는 경영 활동을 통해 윤리적 기업문화 정착에 노력한다.

5. 공정거래

협력사는 국제기준 및 국가별 공정거래 관련 법규를 준수함으로써 경쟁사와 생산, 가격, 입찰, 시장분할 등에 관한 담합 등 부당한 공동행위 및 공정한 거래를 저해할 우려가 있는 불공정거래행위를 해서는 안 된다. 지식재산권을 포함하여 타인의 권리와 재산을 존중하고 이를 침해하는 방식으로 거래를 하거나 이익을 취해서는 안 되며, 경쟁사 정보를 포함한 기업 정보는 정당한 방법을 통해서만 취득하고 활용해야 한다.

6. 자금세탁 및 탈세 등 방지

협력사는 국내외적으로 불법자금의 세탁, 탈세 및 테러 및 대량살상무기 관련 자금의 조달을 방지하기 위한 법률들을 준수한다.

7. 이해상충 방지

협력사는 회사의 이해와 상충되거나 그러할 가능성이 있는 상황을 회피해야 하고, 회사와의 거래에서 취득한 모든 기밀 정보 또는 비공개 정보를 공개하거나 부적절하게 이용해서는 안 된다.



지표와 목표

ESG Factbook
Financial Performance



Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

Appendix

공급망 정책

8. 내부신고제도

협력사는 근로자들이 비윤리적 행위나 법 위반 가능성이 있는 행위를 익명으로 보고할 수 있는 내부 신고제도를 마련하여 운영하고, 이러한 신고사항을 조사하여 적절한 개선방안을 마련한다.

9. 임금

협력사는 최저임금, 급여, 잔업수당, 급여 공제 등에 관한 내용을 포함한 모든 임금 관련 법률들을 준수한다.

실행 방안

1. 공급망 리스크 관리 및 실사

- 협력사들이 본 정책의 기본원칙을 준수하지 못해 공급망에서의 지속가능성을 저해할 우려가 있는 리스크를 확인하고 부정적 영향을 최소화하기 위한 공급망 리스크 관리 및 모니터링 체계를 마련한다.
- 협력사 선정 시, 협력사가 본 정책의 협력사 행동규범을 준수하고 있는지 여부를 확인해야 한다.
- 공급망에 속한 협력사와 계약하는 경우, 협력사가 본 정책을 준수하도록 하기 위한 내용을 포함 시켜야 하고, 협력사가 그들의 협력사에게도 유사한 내용의 계약조항을 포함시킬 수 있도록 해야 한다.
- 공급망 리스크 관리 과정에서 인권, 환경, 제품 안전 등에 미치는 부정적 영향을 파악하고, 이를 방지하거나 완화할 필요가 있다고 판단되는 경우, 법이 허용하는 범위 내에서 공급망 실사를 실시할 수 있다.
- 공급망 실사에는 공급망에서의 실질적 또는 잠재적인 부정 영향의 식별과 평가, 부정적 영향을 방지·완화·개선하기 위한 실행계획 마련 및 이행, 실사 과정 및 결과에 대한 이해관계와의 소통, 이해관계자가 고충 사항을 전달할 수 있는 절차 등이 포함되어야 한다.
- 실사의 대상이 되는 공급망의 범위는 포스코그룹에 미치는 영향을 고려하여 자체적으로 선정할 수 있으며, 1차 협력사 또는 2차 이상 협력사가 대상이 될 수 있다.
- 공급망 리스크 관리 및 실사를 통해 협력사의 본 정책 이행수준을 평가하고, 그 결과를 바탕으로 협력사의 기업활동 과정에서 초래된 부정적 영향을 개선 및 완화시키기 위한 계획 수립과 이행을 협력사에게 요구할 수 있다. 이러한 요구에도 불구하고 공급망 리스크 개선노력이 미흡하여 협력사의 부정적 영향 리스크가 완화될 가능성이 없다고 판단될 경우 협력사와 거래를 중단할 수 있다.

2. 협력사와의 동반성장 및 상생관계 구축

상호신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고 협력사와 동반성장을 통해 함께 공존하는 기업 생태계를 구축하기 위하여 아래와 같이 노력한다.

- 협력사의 권리(지식재산권, 물적 권리 등)를 존중하며, 협력사와 거래가 상호존중과 동등한 관계 속에서 공정하게 이루어지도록 노력한다.
- 협력사와 성과를 공유하여 상호 이익을 추구하고, 협력사와 원활한 의사소통과 상호 협력을 통해 협력사가 우수한 품질의 제품과 수준 높은 서비스를 제공할 수 있도록 한다.
- 협력사에 대한 대금결제 환경 개선, 기술 및 금융지원을 통하여 안정적인 공급망이 구축되도록 노력하고, 협력사가 공정거래와 관련된 법규와 규정을 준수하도록 지원한다.
- 기업 생태계의 전체적인 상생을 위해 동반성장 협력사의 범위를 지속적으로 확대한다.



지표와 목표

ESG Factbook
Financial Performance



Appendix

ESG 정책집
GRI Standards Index
SASB Index
Financial Statement
회사 정보
통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)
보유 인증 및 상표권/가입 단체
제3자 검증성명서

Appendix

GRI Standards Index

GRI Standards	보고 사항	보고 위치	비고
GRI 2: General Disclosures			
GRI 2: 조직 및 보고 관행(2021)	2-1 조직 상세정보	2, 10, 17, 109	
	2-2 지속가능성 보고에 포함된 법인	2	제22기 사업보고서 54페이지 참고
	2-3 보고 기간 및 주기, 문의처	2	
	2-4 정보의 재기술	73-84	필요시 주석처리 함
	2-5 외부 검증	113-114	
	2-6 활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	2, 7-9	
GRI 2: 활동 및 근로자(2021)	2-7 임직원	76-77	2022년 말 지역별 인원 현황 - 한국 1,748명, 아시아(한국, 중국 제외) 8,073명, 중국 444명, 유럽 366명, 북미 112명, 기타 268명
	2-8 임직원이 아닌 근로자	-	제22기 사업보고서 365페이지 참고
GRI 2: 거버넌스(2021)	2-9 지배구조 및 이사회 구성	15-16	
	2-10 이사회 추천 및 선정	15-16	
	2-11 이사회 의장	15	
	2-12 영향 관리 감독에 대한 이사회 역할	20-21	
	2-13 영향 관리 책임 위임	20	
	2-14 지속가능성 보고에 대한 이사회 역할	15	
	2-15 이해상충	-	상법 제382조에 따라 이사를 선임함
	2-16 주요 사항에 대한 커뮤니케이션	20-21	
	2-17 이사회 집단의 지식, 역량	-	2022년 기업지배구조보고서 40페이지 참고
	2-18 이사회 성과 평가	-	2022년 기업지배구조보고서 41페이지 참고
	2-19 보상 정책	-	제22기 사업보고서 365-372페이지 참고
	2-20 보상 결정 절차	-	정관 제5장 제30조 참고
	2-21 연간 총 보상 비율	-	제22기 사업보고서 365, 367페이지 참고
	2-22 지속가능발전 전략에 대한 성명	4	
	2-23 정책 선언	44, 55-56	
GRI 2: 전략, 정책 및 관행(2021)	2-24 정책 선언 내 포함사항	44, 55-56	
	2-25 부정적 영향 개선 프로세스	40-41, 59	
	2-26 제안 및 우려 제기 메커니즘	59	
	2-27 법·규제 준수	-	법·규제 위반사항 없음
	2-28 협회 멤버십 현황	113	
	2-29 이해관계자 참여에 대한 접근방법	18-19	
GRI 2: 이해관계자 참여(2021)	2-30 단체 협약	38, 79	



지표와 목표

ESG Factbook
Financial Performance



Appendix

ESG 정책집
GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

Appendix

GRI Standards Index

GRI Standards	보고 사항		보고 위치	비고
GRI 3: Material Topics				
GRI 3: 중요 토픽(2021)	3-1	중요 토픽 선정 과정	12	
	3-2	중요 토픽 리스트	13	
	3-3	중요 토픽 관리	13, 24-34, 35-37, 40-41, 43-44, 46-57, 59-60	
GRI 200 경제 주제				
GRI 201: 경제성과(2016)	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	85	
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	25-31	
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	79	
	201-4	정부 지원 보조금 수혜 실적	98	
GRI 203: 간접경제 효과(2016)	203-1	인프라 투자 및 서비스 제공	65-68	
GRI 205: 반부패(2016)	205-1	부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율과 파악된 중요한 위험	59-60	
	205-2	반부패 정책과 관련된 커뮤니케이션 및 훈련 절차	55-56, 83	
GRI 206: 경쟁저해 행위(2016)	206-1	반경쟁 행위, 반독점 및 독점 행위에 대한 법적 조치	-	관련 법·규제 위반사항 없음
GRI 300 환경 주제				
GRI 301: 원재료(2016)	301-2	재활용 자원 사용 비율	34	
GRI 302: 에너지(2016)	302-1	조직 내 에너지 소비	73	
	302-3	에너지 집약도	73	
	302-4	에너지 소비 절감	34	
GRI 303: 용수(2018)	303-2	용수 배출 관련 영향 관리	34	
	303-3	용수 취수량	74	
	303-4	유형별 총 방수량	74	
	303-5	용수 소비	74	
GRI 304: 생물다양성(2016)	304-1	보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리하고 있는 사업장	70-71	
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	70-71	
GRI 305: 배출(2016)	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	73	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	73	
	305-4	온실가스 배출 집약도	73	
	305-7	질소산화물, 황산화물 및 기타 주요 대기 배출물	74	
GRI 306: 폐기물(2020)	306-3	폐기물 발생	75	
	306-4	폐기물 재활용	75	
	306-5	폐기물 처리	75	
GRI 308: 공급망 환경 평가(2016)	308-2	공급망 내 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	46-47	



지표와 목표

ESG Factbook
Financial Performance



Appendix

ESG 정책집
GRI Standards Index
SASB Index
Financial Statement
회사 정보
통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)
보유 인증 및 상표권/가입 단체
제3자 검증명세서

Appendix

GRI Standards Index

GRI Standards	보고 사항	보고 위치	비고
GRI 400 사회 주제			
GRI 401: 고용(2016)	401-1 신규 채용 및 이직자	77	
	401-2 상근직 근로자에게만 제공되는 혜택	36-39	
	401-3 육아휴직	39, 79	
GRI 403: 산업안전보건(2018)	403-1 안전보건 관리 체계	49-50	
	403-2 위험 식별, 리스크 평가, 사고 조사	53	
	403-3 산업안전보건 서비스	52	
	403-4 산업안전보건 관련 근로자의 참여, 자문, 소통	51	
	403-5 근로자 산업안전보건 교육	51	
	403-6 근로자 건강 증진	52	
	403-7 사업 관계로 인해 직접적인 영향을 미치는 산업보건 및 안전 영향에 대한 예방 및 완화	52-53	
	403-9 업무 관련 재해	81-82	
GRI 404: 훈련 및 교육(2016)	404-1 1인당 교육시간	78	성별 상관없이 모든 교육을 동등하게 제공함
	404-2 직원 역량 향상 및 지속적인 고용가능성 지원 프로그램	36-37	
	404-3 정기 성과평가 및 경력개발 점검을 받은 임직원 비율	78	
GRI 405: 다양성과 기회 균등(2016)	405-1 이사회 및 구성원의 다양성	15, 76-77, 80	
GRI 406: 차별금지(2016)	406-1 차별 사건과 시정조치	-	차별 사건 없음
GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유(2016)	407-1 결사의 자유 및 단체교섭권 침해 가능성이 높은 사업장 또는 공급업체	40-41	
GRI 408: 아동노동(2016)	408-1 아동노동 발생위험이 높은 사업장 또는 공급업체	-	해당 사업장 또는 협력사 없음
GRI 409: 강제노동(2016)	409-1 강제노동 발생위험이 높은 사업장 또는 공급업체	-	해당 사업장 또는 협력사 없음
GRI 411: 원주민 권리(2016)	411-1 원주민 권리 침해 관련 사건	-	관련 침해건수 없음
GRI 413: 지역사회(2016)	413-1 지역사회에 대한 참여, 영향평가 및 개발 프로그램을 실시한 사업장	40-41, 65-68, 70-71	
GRI 414: 공급망 사회 평가(2016)	414-1 사회성과에 대한 평가를 실시한 신규 공급업체 비율	44, 46-47, 52, 95	
GRI 416: 고객 안전보건(2016)	416-2 제품 및 서비스의 안전보건 관련 법규 위반 사례	-	관련 법규 위반사항 없음
GRI 418: 고객 개인정보(2016)	418-1 고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만	-	관련 불만건수 없음

기타 정보

직원 등에 대한 정보

2022년 12월 기준으로 전체 임직원은 대한민국 본사 1,748명과 해외사업장 9,263명으로 총 11,011명입니다. 상기 내역에는 합병된 에너지부문 임직원을 포함하였습니다.

정부보조금

정부보조금은 보조금의 수취와 부수되는 조건의 이행에 대한 합리적인 확신이 있는 경우에 인식하고 있습니다. 수익관련보조금은 보조금으로 보전하려 하는 관련 원가와 대응시키기 위해 필요한 기간에 걸쳐 체계적인 기준에 따라 보조금을 수익으로 인식하며 자산관련보조금은 이연 수익으로 인식하여 관련 자산의 내용연수 동안 매년 동일한 금액을 수익으로 인식하고 있습니다. 2022년 포스코인터내셔널(연결기준)의 유형자산 중 정부보조금 잔액은 13백만 원입니다. 보다 상세한 내용은 제23기 사업 보고서 P.115 '10. 유형자산'을 참고해주시기 바랍니다.

공급망

무역업은 고객의 수요 물품을 파악하고 이에 맞는 공급업체를 선정하여 물건을 판매하는 것으로 포스코인터내셔널의 공급망은 바이어의 요구에 맞는 제품을 생산·제조하는 업체입니다. 또한 고객에게 물품을 인도하기 위해 필요한 선적 및 운송업체도 공급망에 포함될 수 있습니다. 아울러 2017년 포스코P&S 합병에 따라 제품 제조에 필요한 스크랩, 니켈, 크롬, 강판 등을 납품하는 공급업체도 공급망에 포함됩니다. 2022년 한 해 동안 공급망으로부터 구매한 상품매출원가는 33조 8,824억 300만 원입니다.



지표와 목표

ESG Factbook
Financial Performance



Appendix

ESG 정책집
GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성서

Appendix

SASB Index

폐기물 관리

Code	지표	보고위치 및 답변
EM-IS-150a.1	(1) 총 폐기물 발생량 (2) 유해 폐기물 비율 (3) 재활용 비율	(1) p.75 (2) p.75, 0% (3) p.75, 포스코인터내셔널 79% 포스코모빌리티솔루션 87%

근로자 보건 및 안전

Code	지표	보고위치 및 답변
EM-IS-320a.1/ RT-IG-320a.1/ IF-EU-320a.1	(a) 정규직 종업원 및 (b) 간접고용 종업원의 (1) 총 기록재해율(Total Recordable Incident Rate, TRIR) (2) 사망률 (3) 아차사고빈도율(NMFR)	(1) p.81 (2) p.82 (3) p.82

공급망 관리

Code	지표	보고위치 및 답변
EM-IS-430a.1	환경적·사회적 문제에서 비롯되는 철광석 또는 석탄 조달 위험 관리 절차에 대한 논의	p.47, 93 책임광물 관리 방안 및 정책
RT-IG-440a.1	중요자재 사용과 관련된 위험 관리의 기술	p.47

활동 지표

Code	지표	보고위치 및 답변
EM-IS-000.A	조강생산량 중 (1) 순산소로 공정을 통한 생산량 비율, (2) 전기 아크로 공정을 통한 생산량 비율	포스코인터내셔널은 종합사업회사로서 광산을 보유하거나 철을 직접 생산하지 않고, 가공 및 판매하고 있어 EM-IS 산업 표준의 활동 지표에 해당하지 않습니다.
EM-EP-000.B	철광석 총 생산량	
EM-IS-000.C	원료탄 총 생산량	
RT-IG-000.A	제품별 생산량	p.8, 포스코모빌리티솔루션 주요사업장 생산량
RT-IG-000.B	임직원 수	p.76

석유 및 가스- 탐사 및 생산 산업

회계 지표

본사 에너지부문이 운영 중인 미안마 Shwegas전에 대하여 Oil & Gas 산업 표준에 따라 보고하고자 합니다. 데이터의 보고 기간은 2022년 1월 1일~12월 31일입니다.

온실가스 배출량

Code	지표	보고위치 및 답변
EM-EP-110a.1	(1) 직접 온실가스(Scope 1) 배출 총량 (2) 메탄 비율 (3) 배출 제한 규정이 적용되는 비율	(1) 272,054.30 tCO ₂ e (2) 2.2% (3) 해당 없음
EM-EP-110a.2	다음 활동으로 인한 Scope 1 배출량: (1) 플레어 탄화수소 (2) 기타 연소 (3) 프로세스 배출 (4) 기타 환기 배출 (5) 비산 배출	(1) 2,112.22 tCO ₂ e (2) 60,946.81 tCO ₂ e (3) 해당 없음 (4) 85.54 tCO ₂ e (5) 31,874.31 tCO ₂ e
EM-EP-110a.3	Scope 1 배출량을 관리하기 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표, 배출량 감축 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	p.32 탄소중립 선언

대기 배출량

Code	지표	보고위치 및 답변
EM-EP-120a.1	대기오염물질별 배출량: 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx), 휘발성 유기화합물(VOCs), 미세먼지(PM10)	질소산화물(NOx): 267.26 ton 황산화물(SOx): 0.72 ton 휘발성 유기화합물(VOC): - 미세먼지(PM10): 8.22 ton



지표와 목표

ESG Factbook
Financial Performance



Appendix

ESG 정책집
GRI Standards Index
SASB Index
Financial Statement
회사 정보
통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)
보유 인증 및 상표권/가입 단체
제3자 검증성명서

Appendix

SASB Index

수자원 관리

Code	지표	보고위치 및 답변
EM-EP-140a.1	(1) 총 담수 취수량	34.00 천㎥
	(2) 담수 총 소비량	34.10 천㎥
	(3) 물 부족(위험, 고위험) 지역에서의 취수 비중	해당 없음
EM-EP-140a.2	생산용수량 및 환류용수	
	(1) 배출량	(1) 29.50 천㎥
	(2) 주입	(2) 해당 없음
	(3) 재활용의 비율	(3) 해당 없음
	(4) 방류수에 함유된 탄화수소 함량	(4) 이 지표는 보고하지 않음

근로자 보건 및 안전

Code	지표	보고위치 및 답변
EM-EP-320a.1	(1) 재해율(TRIR)	(1) p.81
	(2) 사망률	(2) p.82
	(3) 아차사고빈도율(NMFR)	(3) p.82, 4.25
	(4) 보건, 안전 및 비상 대응 평균 교육 시간	(4) 비상대피·시나리오훈련 111회 수행, 회당 1시간으로 계산
EM-EP-320a.2	가스 탐사 및 생산 주기 전반에 걸쳐 안전 문화를 통합하는 데 활용되는 관리 시스템에 대한 논의	p.49-53

생물다양성 영향

Code	지표	보고위치 및 답변
EM-EP-160a.1	활성 사업장(active site)에 대한 환경관리 정책 및 실무 지침 논의	p. 33 미얀마 가스전 환경 영향 모니터링
EM-EP-160a.2	탄화수소 유출 횟수와 총량, 북극에서의 탄화수소 유출 총량, ESI(Environmental Sensitivity Index) 순위가 8-10인 해안선에 영향을 미친 탄화수소 총량, 복구된 탄화수소 유출 총량	이 지표는 보고하지 않음, 북극 및 ESI 순위 가 높은 해안선에서 사업을 운영하지 않음
EM-EP-160a.3	보호보존지역 또는 멸종위기종 서식지 또는 인근 지역에 확인 된 매장량 비율	해당 없음



지표와 목표

ESG Factbook

Financial Performance



Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

Appendix

SASB Index

안보, 인권 및 원주민의 권리

Code	지표	보고위치 및 답변
EM-EP-210a.1	분쟁 지역 또는 인근 지역에서의 (1) 검증 및 (2) 추정 매장량 비율	해당 없음
EM-EP-210a.2	원주민의 지역 또는 인근 지역에서의 (1) 검증 및 (2) 추정 매장량 비율	해당 없음
EM-EP-210a.3	인권, 원주민 권리, 분쟁 지역에서의 운영과 관련 한 기업의 참여 과정과 실사 과정에 대한 논의	🔗 ESG Controversies

지역사회 관계

Code	지표	보고위치 및 답변
EM-EP-210b.1	지역사회 권리와 이익 관련 위험 및 기회 관리를 위한 과정에 대한 논의	🔗 미얀마환경사회보고서
EM-EP-210b.2	비기술적 지연 횡수 및 지속 시간	해당 없음

기업 윤리 및 투명성

Code	지표	보고위치 및 답변
EM-EP-510a.1	국제투명성기구의 부패인식지수에서 최하위 20 위권에 속한 국가들에서의 (1) 검증 및 (2) 추정 매장량 비율	해당 없음
EM-EP-510a.2	가치사슬 전반에 걸친 부패 및 뇌물 방지를 위한 관리 시스템 논의	p.47, p.55

법적 환경 및 규제

Code	지표	보고위치 및 답변
EM-EP-530a.1	산업에 영향을 미치는 환경적·사회적 요소를 다루는 정부 규정 및 정책과 관련된 기업의 입장에 대한 논의	p.69

중대한 사건 및 위험 관리

Code	지표	보고위치 및 답변
EM-EP-540a.1	LOPC ¹⁾ 에 관한 Tier 1 PSE ²⁾ 비율 (1급 공정누출사고 비율)	0 %
EM-EP-540a.2	재해 및 꼬리 위험(tail-end risks)을 식별하고 완화하는 데 활용되는 관리 시스템 논의	p.49-53

1) LOPC(Loss of Primary Containment): 무독성 및 비가연성 물질을 포함하여 기초격리에서 계획되지 않거나 통제되지 않은 물질 방출(스팀, 뜨거운물, 질소, 압축 이산화탄소 혹은 공기 등)

2) Tier 1 PSE(Process Safety Event): 1급 공정누출사고로, API(American Petroleum Institute)에서 정의한 기준으로 LTI(휴업상해), 화재/폭발로 인한 \$10만 이상 규모의 손해 혹은 직접 비용, 인화성/독성물질 누출량 기준을 초과하는 결과가 발생하는 사고

활동 지표

Code	지표	보고위치 및 답변
EM-EP-000.A	천연가스 생산량	267.76 MMscf/day
EM-EP-000.B	해상 사이트 개수	1
EM-EP-000.C	육상 사이트 개수	0



지표와 목표

ESG Factbook

Financial Performance



Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

Appendix

Financial Statement

연결 재무상태표

제23기 2022. 12. 31 현재

제22기 2021. 12. 31 현재

제21기 2020. 12. 31 현재

(단위: 천 원)

	제 23 기	제 22 기	제 21 기
자산			
유동자산	7,319,472,229	7,155,183,542	4,764,575,099
현금및현금성자산	1,297,706,346	521,159,587	679,304,336
매출채권 및 기타유동채권	3,777,380,393	4,358,489,049	2,894,352,121
기타유동금융자산	228,380,197	80,977,785	18,708,121
유동파생상품자산	52,832,322	61,539,209	113,410,566
기타유동자산	204,934,361	228,838,961	129,394,050
재고자산	1,758,238,610	1,904,178,951	929,405,905
비유동자산	5,196,864,702	3,615,550,605	3,563,463,637
장기매출채권 및 기타비유동채권	111,976,441	144,645,619	230,798,203
기타비유동금융자산	49,624,788	64,483,565	29,538,903
장기파생금융자산	1,172,439		
관계기업투자	434,167,408	359,633,958	342,795,420
유형자산	1,560,751,963	1,353,149,166	1,325,419,228
사용권자산	259,358,305	91,180,173	91,592,421
무형자산	2,236,253,436	1,189,368,831	1,129,384,946
투자부동산	140,148,627	142,991,276	147,593,929
순확정급여자산	45,215,440	9,052,353	
기타비유동자산	3,026,549	1,459,342	65,331
이연법인세자산	348,405,776	254,864,747	264,796,301
당기법인세자산	6,763,530	4,721,575	1,478,955
자산총계	12,516,336,931	10,770,734,147	8,328,038,736



지표와 목표

ESG Factbook

Financial Performance



Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

Appendix

Financial Statement

연결 재무상태표

제23기 2022. 12. 31 현재

제22기 2021. 12. 31 현재

제21기 2020. 12. 31 현재

(단위: 천 원)

	제 23 기	제 22 기	제 21 기
부채			
유동부채	5,487,439,570	5,669,339,170	3,397,363,219
매입채무 및 기타유동채무	2,646,663,164	2,913,929,277	1,774,106,704
단기차입금	1,998,369,619	1,894,385,381	796,037,935
유동성사채	399,841,387	408,876,623	417,041,988
유동파생상품부채	57,587,283	76,303,460	90,254,613
유동충당부채	33,208,369	24,342,911	13,082,742
기타유동부채	248,904,478	261,808,955	213,755,045
당기법인세부채	102,865,270	89,692,563	93,084,192
비유동부채	2,630,770,283	1,589,255,049	1,769,801,784
장기매입채무 및 기타비유동채무	252,026,447	105,154,517	176,540,718
장기차입금	792,556,467	246,111,217	379,347,256
사채	1,363,593,350	1,143,577,708	1,107,419,955
장기파생금융부채	2,116,681		
기타비유동부채	95,542,128	1,537,757	703,693
순확정급여부채	7,902,603	5,410,822	11,254,205
비유동충당부채	95,955,862	64,032,944	72,307,753
이연법인세부채	21,076,745	23,430,084	22,228,204
부채총계	8,118,209,853	7,258,594,219	5,167,165,003
자본			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	3,982,863,469	3,486,401,390	3,158,096,077
자본금	616,875,745	616,875,745	616,875,745
자본잉여금	540,526,820	558,241,696	558,027,142
기타자본항목	382,492	(7,762)	(7,762)
기타포괄손익누계액	16,973,734	18,775,100	(25,032,286)
이익잉여금(결손금)	2,808,104,678	2,292,516,611	2,008,233,238
비지배지분	415,263,609	25,738,538	2,777,656
자본총계	4,398,127,078	3,512,139,928	3,160,873,733
자본과 부채총계	12,516,336,931	10,770,734,147	8,328,038,736



지표와 목표

ESG Factbook

Financial Performance



Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

Appendix

Financial Statement

연결 포괄손익계산서

제23기 2022. 01. 01부터 2022. 12. 31 까지

제22기 2021. 01. 01부터 2021. 12. 31 까지

제21기 2020. 01. 01부터 2020. 12. 31 까지

(단위: 천 원)

	제 23 기	제 22 기	제 21 기
매출액	37,989,588,330	33,948,864,785	21,472,386,358
매출원가	36,421,950,442	32,814,145,555	20,547,321,165
매출총이익	1,567,637,888	1,134,719,230	925,065,193
판매비와관리비	665,130,879	549,333,423	450,586,904
영업이익(손실)	902,507,009	585,385,807	474,478,289
관계기업투자이익	77,679,876	69,361,497	58,989,188
관계기업투자손실	2,767,249	9,263,819	40,191,213
금융수익	2,405,334,622	1,243,727,111	1,176,348,953
금융비용	2,572,002,827	1,319,081,694	1,260,551,660
기타영업외수익	19,002,305	86,047,547	17,592,608
기타영업외비용	87,607,152	167,476,083	99,496,937
법인세비용차감전순이익(손실)	742,146,584	488,700,366	327,169,228
법인세비용	137,234,204	132,212,404	97,645,019
당기순이익(손실)	604,912,380	356,487,962	229,524,209
기타포괄손익	(6,690,339)	51,965,768	(40,668,808)
당기손익으로 재분류될 수 있는 항목(세후기타포괄손익)	6,501,733	51,555,289	(32,189,151)
지분법자본변동	15,572,510	13,628,538	(7,798,608)
부의지분법자본변동	524,549	2,869,208	(1,534,133)
해외사업장환산외환차이	(10,414,437)	34,944,955	(22,771,969)
파생상품평가손익	819,111	112,588	(84,441)
당기손익으로 재분류되지 않는항목(세후기타포괄손익)	(13,192,072)	410,479	(8,479,657)
기타포괄손익-공정가치 측정 지분상품 평가손익	2,093,152	27,716	(6,041,661)
지분법자본변동	(3,168,133)	(8,511,682)	(3,224,674)
확정급여제도의 재측정손익(세후기타포괄손익)	17,759,863	8,913,085	(551,064)
해외사업장환산외환차이	(29,876,954)	(18,640)	1,337,742
총포괄손익	598,222,041	408,453,730	188,855,401
당기순이익(손실)의 귀속			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 당기순이익(손실)	589,749,886	360,789,119	238,556,764
비지배지분에 귀속되는 당기순이익(손실)	15,162,494	(4,301,157)	(9,032,555)
총 포괄손익의 귀속			
총 포괄손익, 지배기업의 소유주에게 귀속되는 지분	612,486,614	412,758,252	196,462,436
총 포괄손익, 비지배지분	(14,264,573)	(4,304,522)	(7,607,035)
주당이익			
기본주당이익(손실) (단위 : 원)	4,780	2,924	1,934
계속영업기본주당이익(손실) (단위 : 원)	4,780	2,924	1,934
희석주당이익(손실) (단위 : 원)	4,780	2,924	1,934
계속영업희석주당이익(손실) (단위 : 원)	4,780	2,924	1,934



지표와 목표

ESG Factbook
Financial Performance



Appendix

ESG 정책집
GRI Standards Index
SASB Index

Financial Statement

회사 정보
통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)
보유 인증 및 상표권/가입 단체
제3자 검증성명서

Appendix

Financial Statement

재무상태표

제23기 2022. 12. 31 현재
제22기 2021. 12. 31 현재
제21기 2020. 12. 31 현재

(단위: 천 원)

	제 23 기	제 22 기	제 21 기
자산			
유동자산	5,235,843,158	5,938,546,200	3,925,547,955
현금 및 현금성자산	806,960,006	286,335,171	495,509,424
매출채권 및 기타유동채권	3,589,726,265	4,605,186,508	2,800,559,212
기타유동금융자산	158,150,683	32,611,691	
파생금융자산	52,105,381	61,491,510	113,384,542
기타유동자산	151,102,757	146,819,220	97,201,111
재고자산	477,798,066	806,102,100	418,893,666
비유동자산	3,954,898,061	3,205,968,394	3,280,402,945
장기매출채권 및 기타비유동채권	224,997,531	155,415,858	262,956,981
기타비유동금융자산	43,057,200	58,063,668	24,663,274
종속기업및관계기업투자	1,679,976,918	1,109,110,438	1,184,986,310
유형자산	256,397,096	266,412,095	272,111,459
사용권자산	16,265,379	31,117,785	40,279,695
무형자산	1,211,897,692	1,119,606,278	1,040,537,093
투자부동산	140,148,627	142,991,276	147,593,929
순확정급여자산	32,452,828	7,678,232	
이연법인세자산	342,941,260	310,851,189	305,795,249
당기법인세자산	6,763,530	4,721,575	1,478,955
자산총계	9,190,741,219	9,144,514,594	7,205,950,900



지표와 목표

ESG Factbook

Financial Performance



Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

Appendix

Financial Statement

재무상태표

제23기 2022. 12. 31 현재

제22기 2021. 12. 31 현재

제21기 2020. 12. 31 현재

(단위: 천 원)

	제 23 기	제 22 기	제 21 기
부채			
유동부채	3,830,745,057	4,585,521,958	2,646,442,369
매입채무 및 기타유동채무	2,057,317,321	2,553,885,475	1,545,377,674
단기차입금	1,109,985,529	1,300,579,557	347,566,270
유동성사채	399,841,387	408,876,623	417,041,988
파생금융부채	54,818,566	75,724,743	90,144,661
유동충당부채	28,765,199	21,595,709	10,649,615
기타유동부채	140,092,793	179,741,355	153,992,120
당기법인세부채	39,924,262	45,118,496	81,670,041
비유동부채	2,010,596,256	1,416,241,048	1,537,795,079
장기매입채무 및 기타비유동채무	31,670,132	64,182,834	138,148,709
장기차입금	508,552,582	145,721,117	218,847,713
사채	1,363,593,350	1,143,577,708	1,107,419,955
기타비유동부채	38,847,328	1,537,757	703,694
순확정급여부채			2,735,075
장기파생금융부채	2,116,681		
비유동충당부채	65,816,183	61,221,632	69,939,933
부채총계	5,841,341,313	6,001,763,006	4,184,237,448
자본			
자본금	616,875,745	616,875,745	616,875,745
기타자본잉여금	544,002,741	544,002,741	544,002,741
기타자본항목	384,139	(6,115)	(6,115)
기타포괄손익누계액	(13,106,651)	(8,380,422)	(7,110,068)
이익잉여금(결손금)	2,201,243,932	1,990,259,639	1,867,951,149
자본총계	3,349,399,906	3,142,751,588	3,021,713,452
자본과부채총계	9,190,741,219	9,144,514,594	7,205,950,900



지표와 목표

ESG Factbook
Financial Performance



Appendix

ESG 정책집
GRI Standards Index
SASB Index
Financial Statement
회사 정보
통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)
보유 인증 및 상표권/가입 단체
제3자 검증성명서

Appendix

Financial Statement

포괄손익계산서

제23기 2022. 01. 01부터 2022. 12. 31 까지
제22기 2021. 01. 01부터 2021. 12. 31 까지
제21기 2020. 01. 01부터 2020. 12. 31 까지

(단위: 천 원)

	제 23 기	제 22 기	제 21 기
매출액	32,566,135,142	30,527,682,713	19,224,845,261
매출원가	31,587,436,956	29,748,120,055	18,457,485,547
매출총이익	978,698,186	779,562,658	767,359,714
판매비와관리비	474,048,371	413,999,007	342,806,208
영업이익(손실)	504,649,815	365,563,651	424,553,506
금융수익	2,380,046,350	1,227,565,013	1,182,984,339
금융비용	2,407,278,011	1,231,574,460	1,158,167,974
기타영업외수익	15,985,866	83,230,212	10,661,057
기타영업외비용	99,274,025	169,147,026	175,061,834
법인세비용차감전순이익(손실)	394,129,995	275,637,390	284,969,094
법인세비용	104,657,625	74,406,889	80,993,703
당기순이익(손실)	289,472,370	201,230,501	203,975,391
기타포괄손익	15,485,606	6,170,059	(5,018,703)
당기손익으로 재분류되지 않는항목(세후기타포괄손익)	15,485,606	6,170,059	(5,018,703)
기타포괄손익-공정가치 측정 지분상품 평가손익	2,093,152	(1,227,878)	(6,041,660)
확정급여제도의 재측정손익(세후기타포괄손익)	13,392,454	7,397,937	1,022,957
총포괄손익	304,957,976	207,400,560	198,956,688
주당이익			
기본주당이익(손실) (단위 : 원)	2,346	1,631	1,653
계속영업기본주당이익(손실) (단위 : 원)	2,346	1,631	1,653
희석주당이익(손실) (단위 : 원)	2,346	1,631	1,653
계속영업희석주당이익(손실) (단위 : 원)	2,346	1,631	1,653



지표와 목표

ESG Factbook
Financial Performance



Appendix

ESG 정책집
GRI Standards Index
SASB Index
Financial Statement

회사 정보

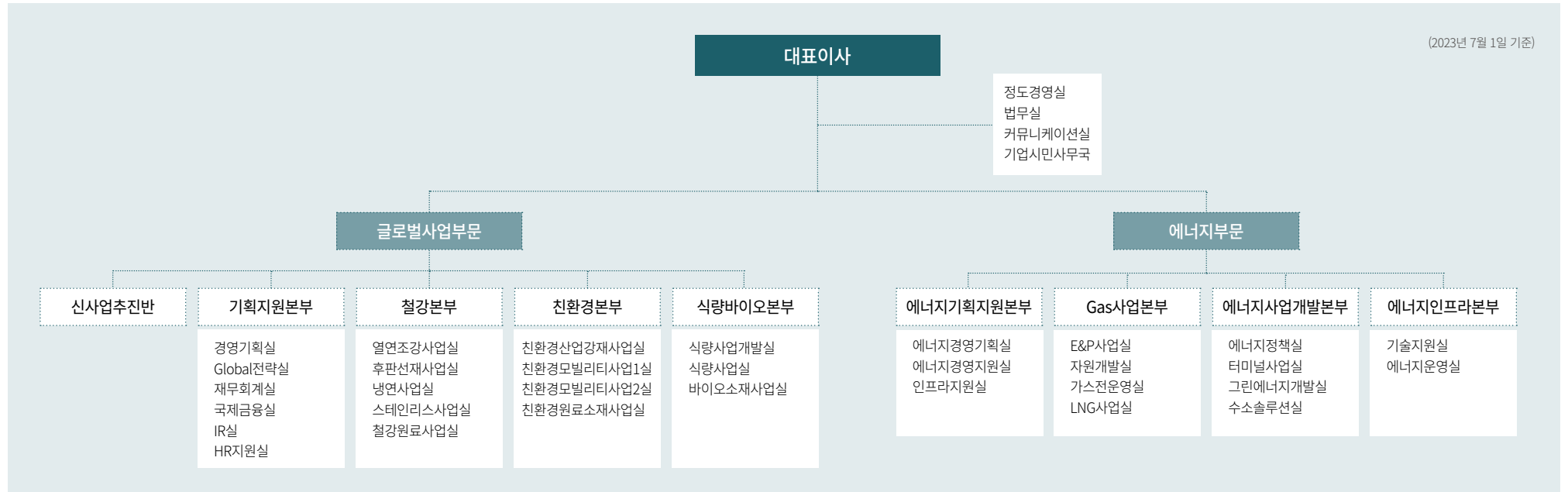
통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)
보유 인증 및 상표권/가입 단체
제3자 검증성명서

Appendix

회사 정보

조직도

포스코인터내셔널은 대표이사 직속의 정도경영실, 법무실, 커뮤니케이션실, 기업시민사무국과 두 개의 사업 부문(글로벌사업부문, 에너지부문)으로 운영되고 있습니다. 글로벌사업부문과 에너지부문은 각각 1개의 관리 본부와 3개의 영업 및 사업운영 본부로 구성되어 있습니다.



주요 연혁

- 2023** 1월 포스코에너지 합병
- 2022** 1월 국내 상사 최초 ISO 45001 인증 획득
- 3월 호주 SENEX Energy 인수
- 4월 철강재 온라인 판매법인(eSTEEL4U) 설립
- 2021** 3월 UNGC 한국협회 반부패 우수기업 선정
- 9월 팜사업 친환경국제인증(RSPO) 획득
- 11월 말레이시아 해상광구 생산물분배계약 체결
- 12월 공정거래 CP등급평가 'AA' 획득

- 2020** 2월 미얀마 A-3광구 심해 신규 가스층 발견
- 3월 국내 최초 팜사업 환경사회정책(NDPE) 선언
- 4월 포스코SPS 자회사 분할
- 10월 KCGS ESG우수기업 2년 연속 대상 수상
- 2019** 3월 포스코인터내셔널로 사명 변경
- 5월 미얀마 RPC 제2공장 준공
- 9월 우크라이나 곡물터미널 준공
- 2017** 3월 통합 포스코대우 출범(포스코P&S 합병)

- 2016** 1월 유지류거래업협회(FOSFA) 회원사 자격 취득
- 3월 포스코대우로 사명 변경
- 2015** 7월 런던곡물거래업협회(GATFA) 회원사 자격 취득
- 2014** 9월 전략물자 자물준수무역거래자 'AAA' 획득
- 2013** 6월 미얀마 가스전 생산 개시
- 2011** 9월 인도네시아 팜농장 개발 사업 진출
- 2010** 11월 포스코그룹으로 편입



지표와 목표

ESG Factbook
Financial Performance



Appendix

ESG 정책집
GRI Standards Index
SASB Index
Financial Statement
회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체
제3자 검증명세서

Appendix

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

포스코인터내셔널은 기업시민으로서 경영 목표 달성뿐만 아니라 회사가 미치는 긍정적 또는 부정적인 사회·환경 영향에 대해 인지하고, 이를 경영활동과 의사결정 과정에 고려하기 위해 노력합니다. 회사는 2022년 한 해 동안 발생한 재무적 성과와 비재무적 성과로 인한 영향(Impact)을 PwC Total Impact Measurement and Management(TIMM) 방법론을 활용하여 평가하였습니다.

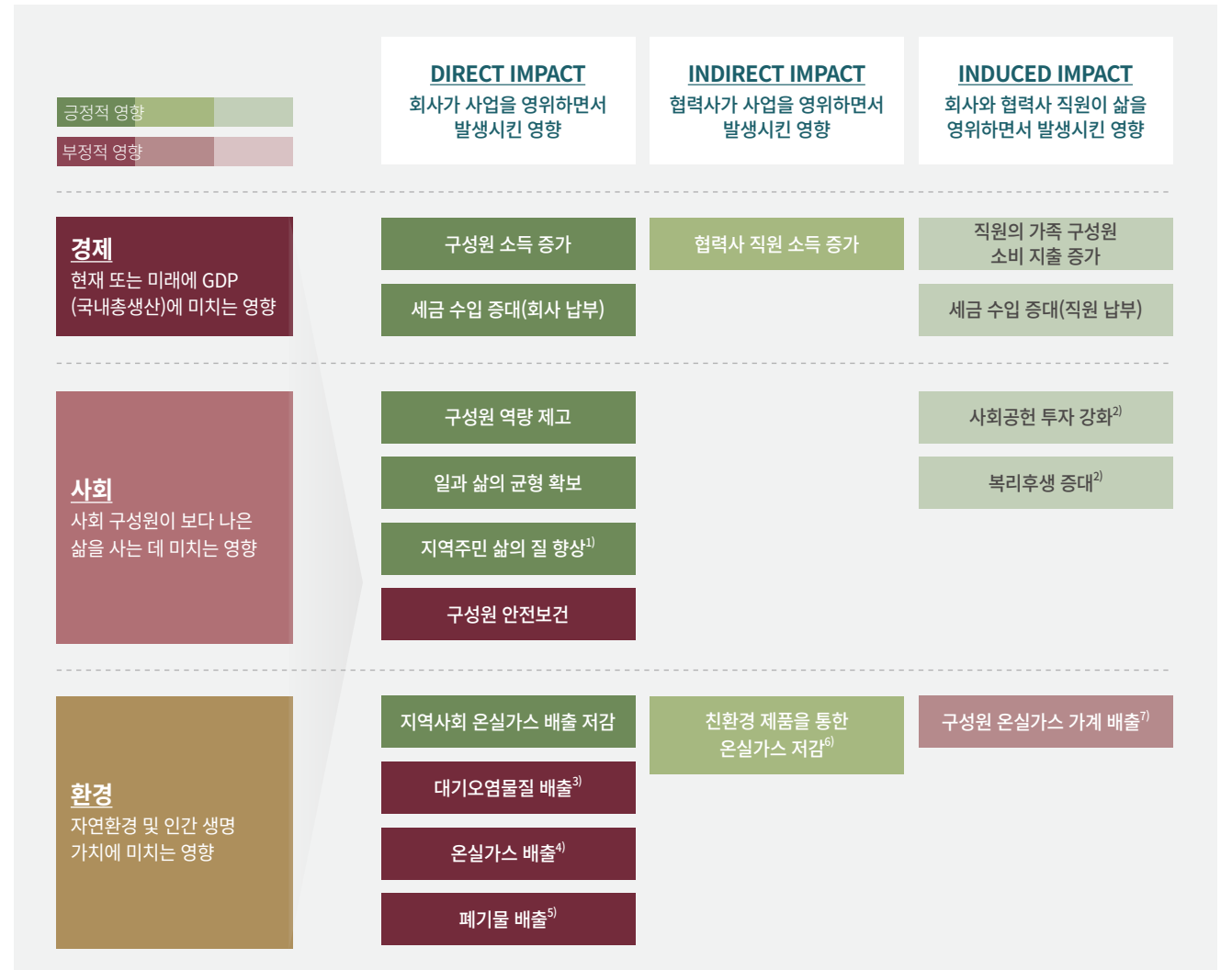
영향 측정 프레임워크

‘영향’이란, 성과(Outcome, 활동에 대한 회사 또는 사회의 변화)에 따라 회사 또는 사회가 긍정적 또는 부정적으로 변화된 정도를 말합니다. 영향의 평가 대상은 전사적 측면에서 발생한 경영 성과이거나, 사회공헌 활동 등 특정 영역의 경우, 단일 프로그램의 성과입니다.

영향을 평가하기 위해 회사가 법·규제에 근거하여 발표한 공시 자료, 국가 기관 및 국제기구의 통계 자료, 국내외 관련 논문의 연구 결과 등을 활용하였습니다. 평가 과정과 결과의 신뢰성 및 객관성을 제고하기 위해 관련 근거는 별도로 제시하였습니다.

회사는 앞으로도 사회적 영향을 정교하게 평가하여 모든 경영활동과 의사결정 과정에 반영하도록 노력하겠습니다.

- 1) Myanmar Stoves Campaign VPA 002 Monitoring Report, February 2018
- 2) 한국은행, 산업연관표(2019)
- 3) W. Kip Viscusi and Clayton J. Masterman, 2017, “Income Elasticities and Global Values of a Statistical Life”, 『J. Benefit Cost Anal.』, 8(2):226-250 / PwC methodology document, Valuing corporate environmental impacts(2015) / 환경부, 국가미세먼지정보센터(2019) / OECD Environmental Performance Reviews: Korea 2017
- 4) PwC methodology document, Valuing corporate environmental impacts(2015) / 한국거래소, 배출권시장 정보플랫폼
- 5) W. Kip Viscusi and Clayton J. Masterman, 2017, “Income Elasticities and Global Values of a Statistical Life”, 『J. Benefit Cost Anal.』, 8(2):226-250 / PwC methodology document, Valuing corporate environmental impacts(2015)
- 6) 한국에너지공단, 자동차CO2배출량 / 국토교통부, 자동차등록현황보고(2020) / 한국교통안전공단, 자동차주행거리통계(2020)
- 7) 국가통계포털, 가계부문 대기배출량(온실가스, 2015)

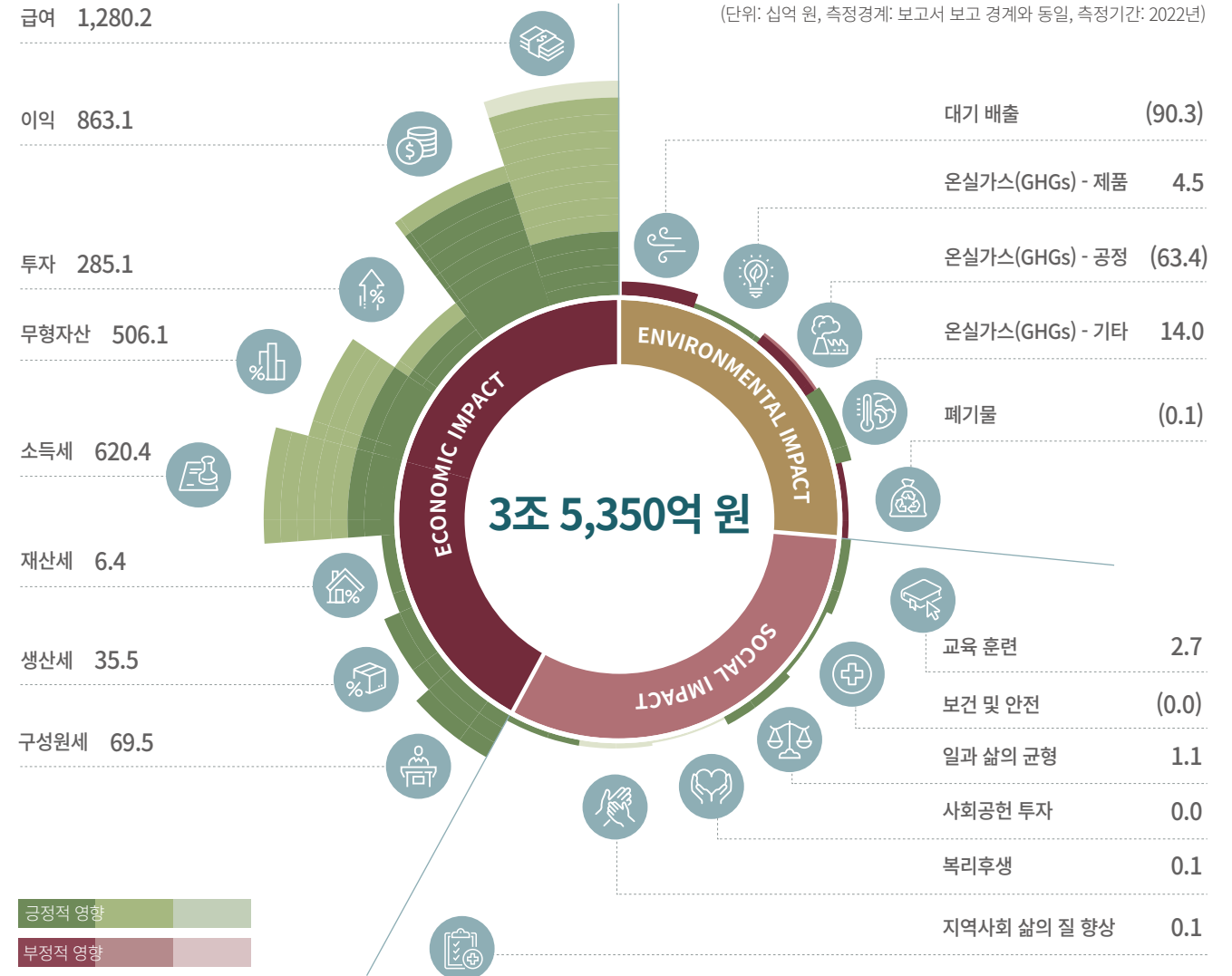


통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

2022년 영향 측정 결과

2022년 기준, TIMM 측정은 포스코인터내셔널의 글로벌사업부문 뿐만 아니라 에너지부문의 재무적 및 비재무적 성과를 통합하여 산정하였습니다. 먼저 합병에 따른 외형 성장에 따라 경제적 영향의 금액이 전반적으로 증가하였습니다. 다만, 합병의 효과보다 글로벌사업부문의 2022년 법인세 등의 소득세와 구성원 및 협력사 직원 급여 상승이 경제적 영향 증가에 더욱 큰 폭으로 기여하였습니다.

한편, 2021년에 재개했던 해외 의료보건 사회공헌은 2022년에는 진행되지 않아 측정 요소에서 제외되었습니다. 2022년 회사는 교육 관련 사업으로 해외 사회공헌을 확대하며 다양한 방면으로 지속적인 활동을 추진하고 있습니다. 에너지부문의 발전소 등 온실가스 다배출 시설의 운영으로 인해 대기오염물질과 온실가스 배출량이 큰 폭으로 증가하여 환경 영향의 긍정적 영향 감소에 반영되었습니다.





지표와 목표

ESG Factbook
Financial Performance



Appendix

ESG 정책집
GRI Standards Index
SASB Index
Financial Statement
회사 정보
통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)
보유 인증 및 상표권/가입 단체
제3자 검증성명서

Appendix

보유 인증 및 상표권

본사	- 수출입안전관리우수업체(AEO) - 전략물자 자율준수 무역거래자(CP) - 원산지수출자 인증 - ISO 14001 - ISO 9001 - ISO 45001 - ISO 27001	- ISMS 정보보호관리체계 인증 - GMP Plus B3 사료 안정성 인증 - GRS, RCS - GAFTA(Arbitration) - LEED 친환경 건축물 인증 - 가족친화인증 - 공정거래 자율준수프로그램(CP) AA등급
	미얀마 가스전	• ISO 14001 • ISO 45001
해외사업장	인도네시아 PT.BIA	• ISPO 인증 • RSPO 인증 • ISO 45001
	우즈베키스탄 면방법인	• OEKO-TEX STANDARD 100(면사/면직) • GRS • RCS
	POSCO TMC INDIA	• ISO 14001 • IATF 16949 • ISO 9001
	SUZHOU POSCO-CORE TECHNOLOGY	• ISO 14001 • IATF 16949 • ISO 9001
	우크라이나 곡물터미널	• GAFTA(Approved Analysts) • ISO 22000
포스코 모빌리티 솔루션	- ISO 9001 - ISO 14001 - ISO 45001 - IATF 16949 - KOSHA-MS	- BIS - JIS - KS - PED/AD 2000 - RS선급 인증 - RINA 선급 인증 - KR 선급 인증 - 철강구조물제작 공장인증서

상표권

대우 상표권은 1974년 국내를 시작으로 해외 160여 국에 총 3,500여 건이 출원, 등록되었습니다. 회사와 해외법인 등을 통하여 국내 및 해외에서 전자제품, 자동차부품, 기계, 건설업, 운수업 등에 상표권을 사용하고 있으며 아시아, 중남미, 중동, CIS 국가 등 전 세계에서 그 우수한 가치를 인정받고 있습니다. 또한 상표의 출원 및 등록을 통하여 권리를 유지 및 관리하는 한편, 각국 전문가와 연계된 모니터링 시스템을 운영하여 지속적으로 상표권 보호에 힘쓰고 있습니다.

	- 1974년 상표 출원 - 160여 국에 총 3,500여 건의 상표 출원·등록 - 관리 내규 및 위원회 운영	
--	---	--

가입 단체

순번	단체명	가입연도	순번	단체명	가입연도
1	한국무역협회	1967년	14	한국경영자총협회	2016년
2	한국수입협회	1971년	15	세계유지협회(FOSFA)	2016년
3	전기협회	1971년	16	국제가스연맹	2018년
4	한국방위산업진흥회	1978년	17	한국철강협회	2018년
5	대한상공회의소 (서울상공회의소, 인천상공회의소)	1994년	18	UN Global Compact	2019년
6	한국자동차산업협회(KAMA)	2007년	19	DHI Consortium	2019년
7	해외자원개발협회	2008년	20	한국표준협회 지속가능경영연구회	2019년
8	민간발전협회	2010년	21	민간LNG산업협회	2021년
9	한국가스연맹	2012년	22	에너지얼라이언스	2021년
10	사단법인 해외농업자원개발협회	2012년	23	지속가능발전기업협의회	2021년
11	신재생에너지협회	2012년	24	미래리더스포럼	2021년
12	한국가스연맹	2012년	25	사단법인 에너지미래포럼	2021년
13	GAFTA	2015년	26	한국중견기업연합회	2021년
			27	사단법인 K-CCS 추진단	2022년

도움 주신 분들

2022 기업시민보고서 발간을 위해 적극적인 지원과 관심 보내주신 모든 구성원 여러분들께 감사의 말씀 드립니다.

부회장 직속	
정도경영실, 법무실, 커뮤니케이션실, 기업시민사무국	
글로벌사업부문	
기획지원본부	경영전략그룹, 투자심사그룹, Global기획그룹, 투자사업관리그룹, 결산세무그룹, ERM그룹, HR그룹, 노무후생그룹, 조직문화혁신그룹, 행정지원그룹
철강1본부	철강전략1그룹
철강2본부	철강전략2그룹
식량소재본부	식량소재전략그룹, 식량자원개발2그룹
에너지부문	
에너지기획지원본부	안전보건그룹, 탄소중립TF, 에너지경영전략그룹, 에너지재무회계그룹, 에너지투자관리그룹, 에너지HR-행정그룹, 에너지조직문화그룹, 정보보호그룹
Gas사업본부	CCS사업추진반, 사업운영그룹, 가스전운영실
에너지사업개발본부	전력거래그룹, 그린에너지개발실, 수소솔루션실
에너지인프라본부	기술지원그룹, 에너지행정지원그룹, 광양터미널부, (인천)안전섹션, (광양)안전섹션
해외부문	그룹사
인도네시아 PT.BIA, 우즈베크 면방법인	포스코모빌리티솔루션, 포스코와이드



지표와 목표

ESG Factbook
Financial Performance



Appendix

ESG 정책집
GRI Standards Index
SASB Index
Financial Statement
회사 정보
통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)
보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

Appendix

제3자 검증성명서

서문

주식회사 디엔비비즈니스어슈어런스코리아(이하, “DNV”)는 주식회사 포스코인터내셔널(이하, “포스코인터내셔널”)의 ‘2022 기업시민보고서’(이하 “보고서”)에 대해 독립적인 제 3 자 검증을 수행하도록 요청받았습니다.

검증 의견

검증을 수행한 결과, DNV는 아래 기술된 보고 원칙 측면에서 포스코인터내셔널의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 성과 데이터의 신뢰성 측면에서, 보고된 데이터가 포스코인터내셔널의 운영 과정에서 관리되는 실무 데이터와 적절히 대조되지 않았거나 적용된 가정이 부적절하다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. DNV는 본 보고서가 GRI Standards의 ‘in accordance’ 옵션에 부합하다고 판단합니다.

중요성 평가 절차를 통해 도출된 중요 주제에 연결된 GRI Standards 의 특성 세부 지표(Topic Standard)는 다음과 같음을 확인하였습니다.

No.	Material topics	Topic Standard	No.	Material topics	Topic Standard
1	온실가스 배출	305-1,2,4 Non-GRI	6	인권 보호	406-1
2	신사업 포트폴리오 다각화	(별도지표 추가 - 친환경 비즈니스 확대 - 에너지, 소재, Agri-Bio)	7	지속가능한 공급망 관리	414-1
3	에너지 소비 효율 향상	302-1	8	임직원 안전보건	403-1~7,9
4	생태계 보호	304-3	9	법/정책 및 국제규범 준수	206-1
5	임직원 역량 강화	401-1,3	10	윤리경영 및 반부패 체계 강화	205-1

이해관계자 포괄성 (Stakeholder Inclusiveness)

지속가능성에 대한 책임있고 전략적인 대응 방안을 수립하고, 이를 달성해 나가는 과정에서의 이해관계자 참여

포스코인터내셔널은 주주 및 투자자, 고객, 공급선, 임직원, 지역사회·시민단체, 정부·국제기구를 주요 이해관계자 그룹으로 정의하고 각 그룹별 주요 관심 이슈, 커뮤니케이션 채널 그리고 이와 관련된 포스코인터내셔널의 대응 활동을 보고하고 있습니다. 이해관계자의 정의와 참여 방식은 보고서에 소개되어 있으며, 이해관계자로부터 수렴된 주요 관심사항은 중요성 평가 프로세스에 반영되었습니다.

특히, 포스코인터내셔널은 중요성 평가 과정에서 포스코인터내셔널 및 ESG에 대한 이해도가 높은 내·외부 전문가 설문조사를 실시하여 중요성 평가 결과 우선순위에 반영하였습니다.

중대성 (Materiality)

조직 및 이해관계자와 가장 관련성이 높은 이슈를 결정하는 프로세스

포스코인터내셔널은 비즈니스 맥락에 대한 이해를 바탕으로 기업에 중요한 ESG 토픽 22 개를 도출하고, 각 ESG 토픽과 연계한 기업의 경영활동이 경제·환경·사람에 미치는 영향(Impact)을 식별하였습니다. 이후 포스코인터내셔널과 ESG에 대한 이해도가 높은 내·외부 전문가를 대상으로 각 토픽에 대한 4 개 기준(규모, 범위, 교정가능성, 발생가능성)을 기반으로 영향 평가를 실시하였습니다. 평가 결과에 대한 이사회 최종 검토 및 승인을 통해 최종적으로 10 개 중요 주제(Material topics) 및 5 대 중점 ESG 토픽을 도출하였습니다. DNV는 중요성 평가를 통해 선정된 중요 주제들이 보고서에 반영되어 있음을 확인하였습니다.

지속가능성 맥락 (Sustainability Context)

보다 넓은 지속가능성 관점에서의 조직의 성과와 그 연계성

포스코인터내셔널은 에너지 사업 통합을 기점으로 친환경 및 지속가능성을 지향하고자 회사의 비전을 ‘Green Energy & Global Business Pioneer’로 설정했습니다. 포스코인터내셔널은 포스코그룹의 ‘더불어 함께 발전하는 기업시민’ 기념이념과 더불어 글로벌 친환경 에너지·소재·Agri-bio 분야의 3대 핵심 사업을 선도하기 위한 성장전략을 수립하였습니다. 특히, 포스코인터내셔널은 ESG 경영 추진을 위하여 2023년부터 환경경영 분야 전문가를 사외이사로 선임하여 이사회의 기후변화 대응과 관련된 전문성 있는 의사결정에 기여하고자 노력하고 있습니다.

완전성 (Completeness)

조직 및 이해관계자에게 중요한 이슈와 관련된 정보의 보고 수준

포스코인터내셔널은 이해관계자들의 기대사항이 반영된 중요 주제들에 대한 이슈 선정 배경 및 이행 현황을 구체적으로 공개하고 있습니다. 특히 포스코인터내셔널은 10 개 중요 주제를 5 대 중점 ESG 토픽로 구분하여 위험과 기회 영향 분석과 더불어 2022 년 성과 및 향후 계획을 공개하고 있습니다. 보고 경계는 포스코인터내셔널 본사, 주요 사업장(미얀마 가스전, 인천LNG복합발전소, 광양LNG터미널) 및 종속법인 일부(모빌리티솔루션, 인도네시아 PT.BIA, 우즈벡 면방법인등)를 포함하고 있습니다. 추후 비재무 데이터의 관리 범위를 다른 해외까지 확대하여 보다 체계적으로 관리해 나갈 것이 권고됩니다. 검증팀은 중요성 평가를 통해 선정된 중요 주제들이 물리적, 시간적 보고 경계에 따라 완전하게 반영되었음을 확인하였습니다.



지표와 목표

ESG Factbook
Financial Performance



Appendix

ESG 정책집
GRI Standards Index
SASB Index
Financial Statement
회사 정보
통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)
보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

Appendix

제3자 검증성명서

신뢰성 및 품질 (Reliability and quality)

기본적인 데이터 관리 체계의 품질과 더불어, 보고서에 수록된 정보의 정확성 및 비교가능성

검증팀은 샘플링 데이터 검증을 기반으로 포스코인터내셔널의 지속가능성 성과 정보를 확인하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하여 데이터 처리 프로세스에 대한 설명을 들었으며, 샘플링 기법을 통해 데이터 수집 및 가공 프로세스, 근거 문서 및 기록을 확인하였습니다. 검증 결과로 판단하였을 때, 보고서에 기재된 지속가능성 성과 정보에서 의도적인 오류나 잘못된 기술은 발견되지 않았습니 다. 포스코인터내셔널은 신뢰할 수 있는 방식과 데이터로 지속가능성 성과의 출처와 의미를 설명할 수 있 으며, 관련 데이터의 식별과 추적이 가능하였습니다. 포스코인터내셔널은 지난 3 년간의 지속가능성 성과를 보고하여 시간의 흐름에 따른 비교가 가능하도록 하였으며, 검증 과정 중 발견된 오류들이나 명확하지 않은 표현들은 최종 보고서 발간 전에 수정되었습니다.

검증 범위 및 방법

검증 활동은 국제인증업무기준 (“ISAE 3000”), GRI 지속가능성 보고 표준 (“GRI Standards”) 등 국제적 검증 규격을 반영한 DNV의 지속가능성보고서 검증 프로토콜인 VeriSustainTM 원칙(“원칙”)에 따라 실시되었으며, 제한된 수준의 보증 형태로 진행되었습니다.

DNV는 보고서의 이해관계자 포괄성, 중대성, 지속가능성 맥락, 완전성, 신뢰성 원칙의 준수 여부를 평가하 였습니다. 또한 데이터의 측정, 기록 및 보고 방식에 대한 포스코인터내셔널의 데이터 관리 프로토콜과 함께 GRI의 보고 품질 원칙(정확성, 균형성, 명확성, 비교가능성, 적시성, 검증가능성)을 성과 데이터에 대한 평가 기준으로 적용하였습니다. 보고서에 명시된 보고 경계 외의 자회사, 관련 회사, 협력사 및 제 3 자의 성과 및 보고 관행 등은 본 검증의 범위에 포함되지 않습니다. DNV는 검증 활동 중 외부 이해관계자 면담을 실시하지 않았습니 다.

포스코인터내셔널의 재무제표 및 금융감독원의 전자공시시스템(<http://dart.fss.or.kr>)에 공시된 자료, 그리 고 홈페이지(www.poscointl.com)에 게시된 자료는 검증 범위에 포함되지 않습니다. DNV는 검증 의견을 제 공함에 있어 근거가 된다고 판단되는 정보를 수집하기 위해 작업을 계획하고 수행하였습니다. 데이터 검증 은 포스코인터내셔널에서 수집한 데이터에 대해 질의 및 분석, 그리고 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 환경 및 사회 데이터의 경우 조직 차원에서 취합된 데이터를 확인하는 형 태로 검증을 진행하였으며 기준 연도 데이터(baseline data)에 대한 검증은 수행하지 않았습니다.

의견 판단 기준

검증은 2023 년 6 월 동안 실시되었습니다. DNV는 검증 프로세스의 일환으로 아래의 활동을 수행 하였습니 다.

- 보고서 문구, 주장에 대한 확인, 보고서 작성에 활용된 데이터 관리 시스템, 정보의 흐름 및 통제의 건고성 평가
- 지속가능성 데이터 및 지속가능 전략의 이행을 위한 관리 체계 및 관련 프로세스 검토를 위해 포스코인터내셔널 본사 방문 (대한민국 송도)
- 주요 부서 담당자들과의 대면 인터뷰
- 문서 검토, 데이터 샘플링, 보고서 작성에 활용된 데이터 베이스, 전산 관리 시스템 등의 테스트
- 중요성 평가 결과 및 프로세스 검토

포스코인터내셔널 관리자 및 DNV 의 책임

포스코인터내셔널은 보고서 내용에 모든 책임을 가지고 있습니다. 당사의 성명은 독립적 의견으로 간주되어야 하며, 관련된 모든 이해관계자에게 필요한 정보를 제공하기 위해 작성되었습니다. DNV는 본 성명서를 제외하고 보고서 작성에 관련된 업무를 수행하지 않았습니다. 검증은 DNV에 제공된 포스코인터내셔널의 데이터 및 정보가 완전하고, 충분하며 사실이라는 가정을 기반으로 실시되었습니다. DNV는 본 성명서에 기반하여 의사결정을 한 개인 또는 단체에 대한 배상 책임 또는 공동 책임이 없음을 밝힙니다.

적격성 및 독립성

DNV가 수립하고 있는 정책 및 절차는 DNV 및 그 임직원, 그리고 해당되는 경우 다른 모든 인원(DNV의 타법인 임직원 포함)에게 독립성 요건을 적용하고, 관련 윤리적 요구사항에 따라 독립성을 유지하도록 설계되어 있습니다. 본 검증 활동 은 지속가능성 전문가들로 구성된 독립적인 검증팀에 의해 실시되었습니다.

DNV - Business Assurance

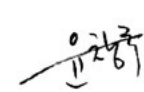
DNV 그룹의 일원인 DNV Business Assurance Korea는 인증, 검증, 평가 및 교육 서비스를 제공하는 글로벌 기업으로, 고객이 지속가능한 비즈니스 성과를 달성할 수 있도록 지원합니다. www.dnv.co.kr/assurance

2023 년 6 월 29 일
대한민국 서울

(주)덴브이비즈니스어슈어런스코리아



장 상 예
선임심사원 및 검증팀장



윤 창 록
선임심사원



김 재 희
기술검토자